

连云港工投

苏新出准 S 2025 07000024 号 2025 年 09 月 10 日 总第 365 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团公司与海州区深化战略合作

为进一步深化战略合作，9月4日下午，集团公司与海州区（高新区）进行座谈交流并签约。海州区委书记、高新区党工委书记李锋，海州区委常委、高新区管委会副主任宋志文，海州区政府副区长、公安分局局长成双喜，集团公司党委书记、董事长丁锐，副总经理刘承志等出席并见证。海州区政府副区长桑爱越、集团公司副总经理陈如军代表双方签订深化战略合作备忘录。

在听取了各自基本情况、业务布局、合作方向等情况介绍后，双方重点围绕产业基金合作、招商引资协作、应用场景拓展等方面深入探讨交流并达成合作共识，与会人员一致认为，海州区（高新区）与工投集团发展理念契合、合作空间广阔，下一步将聚焦低空经济、数字经济、安防装备等新兴产业，强化招商联动，共建创新平台，积极拓展无人机应用、电力服务、绿色出行等应用场景合作，不断推动科技成果转化与数字融合创新，助力连云港产业升级与绿色发展。

江苏瀛洲控股集团、连云港高新发展集团，集团公司投资



发展部，连云港市能源集团、江苏金桥私募基金公司等相关人员参加活动。（工宣 投资发展部）

集团公司经营管理持续提质增效

为落实协同高效内部监督体系建设，提升经营管理质效，连日来，集团公司副总经理李海英带领运营监管、审计事务部相关人员直达各单位基层一线，开展协同调研工作。

调研组深入车间、盐田、池塘、园区等地，了解一线生产情况，认真听取各单位经济运营、重点工作、技术创新、市场开拓等情况汇报，并分别就工作中的难点和重点与各单位领导班子成员进行交流。李海英充分肯定各单位在复杂市场环境取得的经营业绩，就如何解决经营困难和推动转型发展提出指导意见。要继续推进“三精管理”，力求精益求精。各单位要紧盯“三精管理”目标任务，结合实际情况，在组织架构设置、“三重一大”决策、闲置资产盘活利用、亮点特色产业发展等方面下功夫，不断释放新活力，创造新效益，彰显国企担当。要锚定全年经营目标，力求做大做强。各单位要集中人财物优势资源，围绕“三新一大”产业布局，做好“十件大事”，推进重大项目落地见效，全力以赴冲刺全年经营目标，推动集团经营业绩迈上

新台阶。要完善内控体系建设，力求合规高效。要坚持制度先行，以制度规范经营发展。要边行边试，不断完善内控制度流程，提高工作效率。各单位领导干部要筑牢廉洁思想防线，做到对企业负责，对自己负责。各单位要坚持“立行立改与长效治理并重”原则，明确责任人、整改措施、整改时限，实行“销号制”动态管理，特别是一些历史遗留问题要尽快整改到位，确保问题整改“件件有落实”。

调研期间，要求运营监管部和审计事务部正确处理监督与服务的关系，围绕集团改革发展重点工作，当好企业提质增效的服务员、护航员。要加强运营监管，做好日常采购、合同管理、法律事务等服务工作，要深化内部审计，为企业问题整改和内控体系建设提供指导意见，协助各单位提高合规管理水平，提升经营效率效益，防范化解风险隐患，不断推动经营管理质效取得新突破，为集团高质量发展提供坚实保障。

（工宣 运营监管 审计事务）

灌西公司破立并举赋能高质量发展

今年以来，灌西公司围绕“一达五上三突破”工作目标，推动各类先进优质生产要素向发展新质生产力顺畅流动，为企业高质量发展增添活力添动力。

OA 赋能提速增效。该公司依托 OA 系统构建无纸化办公体系，打造文件处理“快车道”，确保文件接收、传达高效准确。在公文管理环节推行“双重校对”机制，通过专人审核筑牢文件质量防线，同时开展针对性业务培训，有效提升公文文件质量与效率；文件审核印发实现“核稿、签阅、分发”等全流程线上闭环管理，打破传统纸质印发模式，全面提升公文处理效能。

新质生产力促转型。以“弘扬盐文化”实践“大健康”为工作主导，在“强链扩规”方面深挖发展潜力，驱动产业格局“蝶变”。立足盐业，持续推进上游卤水渠道市场延链；延展农养殖业，整合农养资源，加大“渔光互补”项目建设力度，工厂化养殖项目 60 万尾鱼苗已顺利投放，逐步形成集育、种、养、加工等于一体的全产业链体系；瞄准新业，物流、绿化保洁充分发挥

自身地缘优势、拓展承接业务创收，着力打造经济增长新引擎。

资产管理深挖内潜。深入推进资产清查，聚焦土地、水面等领域，有针对性地开展清查行动，制定盘活计划。生产服务公司强化现有资产的统筹利用，通过调剂共享优化内部资产配置，修旧利废延长设备使用寿命，减少新购设备需求，节约生产成本。宵洋物流公司岸线土地、龙门小码头对外出租，实现创收 24 万元；资源管理中心积极探索生态效益型特色产业，在资产增效上做文章，促进国有资产保值增值。

提升品牌创收价值。持续挖掘盐业文化、盐田保护、传统工艺等内容素材，提升产品附加值和软实力。瞄准智能化、绿色化、融合化，启动机械化、自动化、信息化改造，创新攻关“一种固液分离扒盐筛”专利技术，获得国家知识产权局颁发的实用新型专利。（许彦彦）

金航公司以“三个引领”驱动发展新动能

今年以来，金航公司立足企业实际，以“党建强基、业务赋能”为主线，推动党建工作与生产经营深度融合。

强化思想引领，筑牢信仰根基聚人心。通过多元化载体推动理论武装走深走实。依托“金航大讲堂”“金航人纪法剧场”、道德讲堂、职工书屋等平台，将新思想新理论通俗化融入基层一线；各党支部以“三会一课”、主题党日为抓手开展常态化学习，帮助党员干部精准把握政策导向与企业发展方向；结合“互联网+”模式，借助工作群、金航动态实现“线上+线下”同步学习，引导党员干部群学细悟，形成“核心辐射”效应，让思想引领成为凝聚人心的“粘合剂”。

强化组织引领，建强战斗堡垒聚合力。围绕“抓基层、强基

础”核心，紧扣“三组联建”作用发挥，以组织建设为纽带，选树“党员示范岗”，并依托“金航大讲堂”等平台，引领职工对标看齐，营造比学赶超氛围。同时，紧扣生产经营和改革发展中心任务，开展党建品牌提升活动，将“三金品创”书记项目作为凝聚合力、提升实效的重要抓手，推动基层党建固本强基、提质增效。

强化示范引领，激活先锋力量促发展。以典型带动、先锋引领为路径，党总支充分发挥党员骨干模范作用，推动党建成果转化为发展实效。制定“经理人标兵”示范岗选树、金管家培育等方案，精准选拔经理人标兵培养对象；出台“优秀员工”评选办法与“宽带薪酬”实施方案，以科学激励机制激发全员干事热情。通过“金管家”人才培育计划，定向培养懂业务、善管理的骨干力量，让先锋队成为企业发展的“加速器”，助力在市场竞争中稳健前行。（金航 宣）

今年以来，台北（华茂）公司以“快拼、硬拼、火拼、巧拼”为行动指南，稳步推进多元产业协同发展，在传统产业挖潜、主导产业升级、新兴产业突破、内部管理优化上持续发力，为实现高质量发展奠定坚实基础。

快拼基础，夯实产业“基本盘”。盐钙板块推行“原盐保产稳产”“钙液以市定产”策略，紧盯“收、储、制、保、供”全流程，创新续产与贸易模式，调研与“虎钙”合作方向，以本地为支点辐射周边、扩大市场。依托华茂品牌优势，在道路保洁、绿化养护的样板路打造、机械化作业上发力，积极拓展周边厂家相关业务。同时，聚焦“服务升级、资产提质、效益提升”目标，强化商辅及厂房租赁精细化管理，推进到期资源再发包，实现资产利用率、租户满意度双提升。

硬拼市场，开拓增收“新赛道”。构建“培育—销售—工程—服务”绿植经济产业链，通过社区团购、物业合作拓宽渠道，并重点向开发区周边别墅区拓展庭院绿化业务，推动“华茂花卉盆景”品牌走进千家万户；锚定“外扩内收”工作方向，对外依托新获取的 ISO 三体系认证，扩大业务版图，对内采用“定时限、定责任、定考核”的“三定”管理，加快往年工程审计工作，识别成本管控，实现外拓市场、内降成本的双向提升。

火拼工程，攻坚项目“主战场”。在合作与扩张中抢占发展先机，在产业链协同中挖掘合作机会，加快转型步伐降低单一区域依赖，掀起“合作发展”的热潮。一方面，巩固与海福特公司的合作机制，加强与苏海集团、格利尔公司的合作，力争工程承接取得新突破；另一方面，积极开拓“产业扩张”的市场，稳妥尝试短平快的新项目，在严控风险的前提下探索培育新的经济增长点，推动产业规模再上新台阶。

巧拼管理，激活发展“新动能”。将“三精管理”贯穿经营管理全过程，在预算管理方面，建立“事前测算、事中监控、事后复盘”的闭环机制，依据业务实际精准编制预算，严格控制非生产性支出，确保每一笔资金都用在“刀刃上”。同时，通过智能化升级实现生产效率跃升，通过科学减员优化人力结构，通过从严管控夯实经营基础，形成“技术赋能、人力优化、成本严控”三位一体的管理合力，推动管理优势向发展优势深度转化。（宋思雯）



近日，江苏凯实金桥公司年产 16.8 万吨新能源电池关键材料及关联产品项目现场一片繁忙。作为聚焦新能源电池正极材料核心供应的关键项目，其加速建设将精准补齐产业链关键环节，为当地新能源产业升级注入强劲动力。（刘 佳）

自“三精管理”工作推进以来，青口投资公司锚定经营精益化的核心目标，通过构建规范化的流程体系、实施精细化的管理举措、锤炼高效化的执行能力，实现了资产租赁效益的跨越式增长。

以“精健化”筑牢流程根基，为效益提升夯实制度保障。规范透明的流程是效益稳定增长的前提。在池塘公开竞租工作中，团队全程主导、精心统筹，将“精健化”要求贯穿于每一个环节，从源头上规避风险、筑牢基础。为确保竞租工作有序推进，率先成立专项工作小组，历经 8 次专题会议的反复研讨，细化实施方案。结合 19 块池塘的水域条件、养殖潜力、周边配套等因素，科学完成号段划分；通过市场调研、成本核算、历史数据比对等多维度分析，精准设定池塘底价，既保障公司资产收益底线，又为市场竞争预留合理空间。

以“精益化”驱动效益突破，实现创收能力质的飞跃。依托精健化流程的坚实保障，通过公开竞租模式的创新实践，推动池塘租赁效益实现历史性突破，成为公司短期营收增长的“强引擎”。本次参与竞租的 19 块池塘总面积达 890.48 亩，经过多轮激烈竞价，最终成交均价飙升至 3397.79 元/亩。与去年相比，本次竞租的平均单价增幅高达 157.4%。其中，条件优越的核心水域每亩成交价最高达 4218 元。按总面积计算，仅此一项便为公司新增年度利润超过 100 万元。通过市场化竞争，充分释放资源价值，成功将“沉睡的资产”转化为“流动的收益”。

以“精细化”拓展价值边界，为长期发展积蓄动能。公开透明的竞租过程彻底扭转了以往“暗箱操作”的质疑，公司“规范经营、公平公正”的形象深入人心，公信力显著增强。许多参与竞价的养殖户表示：“流程公开、规则透明，让我们愿意为优质资源付出合理成本，也更信任与公司的长期合作。”在资源配置层面，竞租模式让资金实力强、技术水平高的专业养殖户脱颖而出，取代了以往散户“粗放养殖”的模式。提高了池塘单位面积的养殖效率，为公司后续开展养殖创新模式及全产业链布局奠定了基础。（张仕好）

台北公司以「四拼」奏响发展强音

青口公司以「三精管理」激活资产价值

金桥制盐公司“四个保障”展现经营新形象

今年以来,金桥制盐公司在预算管理、成本管控、风险防控等方面持续发力,探索形成经营管理新模式、新方法,提升经营管理水平,为公司实现高质量发展目标保驾护航。

聚焦精细预算管理,保障资源高效配置。秉持“精细统筹、精准执行”原则,全面提升预算编制的科学性与执行的严肃性。深入分析市场动态、行业趋势,结合集团公司要求及公司自身发展战略,详细测算与规划各项预收支,增强预算目标可行性。建立“周督办、月总结”实时跟踪机制,深入分析偏差较大的项目成因,制定针对性调整措施及时预警,强化预算执行力度。

聚焦全面成本管控,保障激活增效潜力。通过集中采购、采购策略动态调整、供应商人库管理等方式,增强议价能力,降低原材料采购成本;持续推进设备自动化升级,提高生产效率,降低人工成本;实施单耗奖惩考核制度,将原材料、能源消耗与绩效挂钩,激发节约意识,降低单位产品能耗不断下降;

应用智能仓储系统实时盘点,减少积压资金,降低库存成本。

聚焦常态风险防控,保障运营长效稳健。加强资金风险管控,严格履行资金使用审批程序,确保资金流向合理、安全;加强应收账款管理,根据账龄、金额等因素对欠款单位进行分类,针对性开展催收工作,将坏账风险降至最低;严格落实销售责任承包制,明确销售人员回款责任,加快资金回笼速度;定期开展财务收支、预算执行、内部控制等领域的内审,及时发现潜在风险点并立行立改。

聚焦财管团队建设,保障履职成效突显。多种方式提升财务团队专业素养,制定系统培训计划,定期组织财务人员参加专业技能培训、政策法规学习等活动,使其及时掌握最新财务知识与行业动态;鼓励财务人员自我提升,支持参加职业资格考证,为其提供广阔的发展空间;利用“老带新”“导师制”等机制,促进新老员工经验交流与知识传承,打造一支业务精通、作风过硬的财务管理团队。(张 飞)

徐圩公司“三精管理”助力高质量发展

今年以来,徐圩公司紧扣“三聚”主题主线,强化“三精管理”,持续在市政产业升级、管理机制优化、安全管理三大领域精准发力,助力公司高质量发展奠定坚实基础。

深化市政管理改革“精益求精”。围绕做大做强“市政”支柱产业目标,靶向破解经营管理突出问题,构建“公司—单位(部门)—班组”三级管理责任机制,规范加强预算管控、物资采购、项目工程、安全生产等内控管理流程,稳步提升市政业务存量与运营质效。聚焦人才与技术双驱动,加大市政管养、绿化专业人才培养力度,提高“专业化+机械化”作业覆盖率,不断提升应对市场竞争的综合实力。

优化经营管控增效“精细求真”。健全完善“三重一大”、合同管理、货物与服务采购、工程项目管理等制度,加强重点环节管控,确保制度体系“零失误、零错漏、零缺陷”,让生产经营各环节有章可循、有据可依。坚持“成本可控、费用可降”

的管理要求,制定年度降本增效实施方案,对标 2024 年全年成本数据,严控非生产性支出,实现成本费用的全面压降。优化配置人、财、物资源,坚持“机构精简、人员精干”的管理模式,按照定岗定编要求,逐步精简后勤辅助等富余人员,减少非全日制用工,降低人工成本,提升服务效率。

强化安全管控提质“精健求准”。建立健全安全生产责任体系,规范加强“双重预防机制”建设,扎实开展安全隐患治理工作。全员签订安全目标责任书、交通安全承诺书、填写上下班路线登记表,实现安全责任全员覆盖。累计开展特种作业、消防、交通、绿化设备操作与维护等专题培训 20 场次,组织安全隐患检查 28 次,专项检查 4 次,专家检查 1 次。全面深化“星级”班组建设,优化考核内容与方式,增设“二星”“三星”等级,推动全公司 26 个班组参与对标提升,切实筑牢基层安全与生产“双防线”。(陈蓓蓓)

为确保公司可持续稳健发展,格斯达公司从控增量、减存量、灵活制定催收策略等方面入手,积极推进追偿清收工作。截止 9 月初,已超额完成集团公司年初下发的清收任务,追偿工作取得良好进展。

格斯达公司多措并举推进追偿工作

强管理,健全激励机制。结合集团“高质前行聚合力、新质转型勇争先”劳动竞赛活动实施意见及“三精管理”攻坚突破年部署要求,开展“精益求精,先锋领航”劳动竞赛活动,对法律事务部、信贷业务部和小贷公司风险管理部法务岗开展清收回收竞赛,奖惩分明,激励职工立足岗位,积极提升自身素养和专业能力,为代偿清收工作保驾护航。

活抓手,提高追偿效率。一是落实“一案一策”,对不同行业、不同主体,不同担保贷款品种的代偿客因地制宜制定追偿方案。二是开展人文关怀,对经营困难但有还款意愿的客户,通过协商还款、诉前调、诉讼调解、执行和解等方式,软划催收手

段,帮助债务人重拾信心,实现经济与社会效益的双赢。三是合理借助司法渠道,针对还款意愿差和恶意逃避债务的代偿客户,通过司法手段强力推动清收追偿。

防风险,注重源头管控。聚焦主责主业,坚持“小额分散”原则,积极探索拓展新业务领域,推出“微企易贷、邮易贷、银担易贷、助企成长贷”等项目,实现业务多元化发展,降低单一行业或客户集中度带来的风险,减轻大额追偿的压力。在银担合作上,锁定代偿率上限,注重风险把控,明确在项目准入、备案、资料收集、代偿追偿等方面的责任,积极协调合作银行、法院、律师事务所合力开展清收工作,坚决打赢清收代偿攻坚战,促进公司持续健康发展。(蒋礼巧)

日晒制盐公司深化“三精管理”力促提质增效

今年以来,日晒制盐公司持续深化“三精管理”,以“创新驱动”为引领,以修旧利废为抓手,以清单排查为突破口,全力以赴打好“变废为宝、精抠细算”的提质增效攻坚战。

制度筑基,织密浪费点排查“防护网”。“过去是‘出了问题再整改’,现在是‘带着清单查问题’。”日晒制盐生产服务公司淡水服务组组长张志超介绍道。为从源头堵住成本漏洞,该公司构建“全员排查、分级整改、动态追踪”的浪费点管控体系,排查流程冗余、工具闲置等“隐性浪费”;并通过汇总分析,形成整改清单,明确整改责任人与时限。并将材料费、电费等重点成本按“公司、车间、岗位”三级拆分,将相关耗材消耗直接关联到班组,让“成本账”变成每个人的“责任账”。

旧物新生,修旧利废激活“沉睡价值”。“一台看似报废的

机泵,拆检后换个密封圈就能重新上岗,省下的不仅是采购费,更是对资源的敬畏。”机修组组长林海带领组员拆解废旧设备部件,这是公司旧物新生计划的日常一幕。围绕“能修不换、能拼不买”的原则,该公司打出修旧利废“组合拳”,构建“拆检—修复—复用”闭环,配备专业工具与技术骨干,对“退役”设备、废旧零件进行分类拆解,建立“共享库存”,实现零部件再利用。

多措并举,靶向破解“关键顽疾”。通过狠抓增产节约、材料利用、台账管理,全力推进降本增效工作,让“精打细算”融入日常工作,以班组为单位深入开展“修旧利废”活动,对材料库房和设备维修进行全面梳理,细化材料设备分类,健全领、收、用台账;开展小改小革、发明创造及增产节约、增收节支等群众性活动,把职工智慧和力量凝聚到扎实推进公司发展战略、增强企业自主创新能力和核心竞争力上来,努力营造崇尚发明创造、技术革新的浓郁氛围。(西 宣)

供应链公司“三步棋”筑牢发展“防火墙”

近年来,供应链公司立足行业“点多、线长、面广、风险高”的突出特点,深度融合供应链“物流、商流、资金流、信息流”四流特性,系统构建了全链条风险管控体系。

构建“四维制衡”机制,筑牢权责分明与多层联动的供应链决策防线。实行委员会集体评审机制,设立“大宗贸易评审委员会”作为业务决策中枢机构,严格执行《大宗贸易业务管理办法》,形成“委员会集体评审—业务端落地执行—风控实时追踪—纪检嵌入监督”四位一体闭环管理模式。

打造“三流合一”安全网,强化资金流转安全与闭环管控机制。大宗贸易存在预付—在途—应收多阶段资金占用,易形成账期剪刀差。建立全周期资金风险管控制度,制定《大宗贸易应收账款及供应链金融风险管理制度》,明确从订单生成到

货款收回的全周期管理要求,实现资金风险管理制度全覆盖。实施应收账款动态预警机制,建立与业务实时联动的应收账款台账系统,开展定期账龄分析与客户还款能力评估。

实施“双线穿透”管理,构建上下游协同与全周期合作的生态安全链条。严格执行合作方穿透式准入审核:综合运用多源数据对供应商和客户的资质、信用、经营、涉诉等情况进行穿透式尽调,确保合作方“源头可靠、背景清晰”。实施合作方动态监测与闭环管理,通过信息共享平台持续跟踪合作方经营与信用变动,一旦发现风险信号立即启动应对预案,切实防范链式传染风险。(赵 超)

今年以来,台北(华茂)公司把“加强安全管理”放在各项工作的首位,全面筑牢安全思想、责任、管控、应急“四道防线”,最大限度防范事故发生。

强化宣传教育,筑牢思想防线。结合各基层单位产业特点,线上推送消防安全知识漫画、火灾安全提示、安全生产警示教育片,线下组织员工观看交通安全视频、参加安全知识答卷、进行防中暑、消防应急演练,为员工安全应急技能“加码”。同时,充分利用安委会、安全例会、班组会等载体,积极宣贯市、开发区、集团公司安全生产相关文件部署要求,营造知法、守法、用法的良好氛围。

强化履职尽责,筑牢责任防线。坚持“一岗双责”,全面系统梳理所有安全风险,细化安全生产责任清单,将安全责任和隐患排查落实到位、精准到岗,拧紧责任链条,形成人人都是安全“吹哨人”的格局。细化各项工作标准和流程,将安全责任层层落实,形成安全保障体系。严格执行责任追究制度,对存在的问题没有及时有效解决的,严格追究,逐级追责,从严问责,确保责任落实到位。

强化隐患排查,筑牢管控防线。建立超前预防管理机制,排查确认隐患风险点,确定风险等级,制订管控措施。严格落实公司安全规章制度和操作规程,实行《作业票》管理制度,切实增强职工特殊作业安全防范意识以及辨别危害因素的能力。持续深化“意识+责任+标准化”安全管理体系建设,落实班组前、班中、班后“一班三检”制度,开展好班组周一安全例会,加大隐患排查治理力度,从发现隐患、落实责任、跟踪考核到限时整改实现闭环管理。

强化管理体系,筑牢应急防线。构建安全生产综合监管、安全隐患风险点重点检测、应急救援指挥信息支持的三重预防体系,扎实开展综合性、季节性、专项性的各级各类预防性、剖析式检查,并常态化开展安全应急演练,提升全体干部职工应对突发事件的应急响应速度及应急处置能力。严格执行领导带班和 24 小时值班值守制度,实时在微信群发布天气预报及灾害预警信息,认真做好自然灾害预防应急演练,切实增强全体干部员工的安全防范意识和应急处置能力。(北 宣)



为深度洞察前沿科技在能源运维领域的创新实践,供电公司在医药创新产业园光伏发电项目现场实地调研无人机光伏板清洗与智能巡检领域的应用情况,为能源管理创新寻找实践方向。(史春飞)

为破解历史遗留的劳务人员外包项目“多家分散签约、流程重复冗余、管理成本高企”等痛点,金航公司以优化内部运营、提升资源配置效率为目标,推行外包项目集中采购模式。实现程序合规,成本下降与人员权益保障的多重突破,为企业高质量发展注入强劲动能。

筑牢合规基石,规范程序流程。公司以构建严密的外包采购合规体系为核心,系统性推进流程规范化建设。项目启动阶段,成立由业务、财务、人力等多部门组成的专项小组,结合历史数据与实际需求制定科学完善的整体发包方案;服务商遴选环节,联合专业代理机构对报名企业开展资质审核、案例核验、信誉评估等多维度严格筛查,确保入选服务商具备优质服务能力;项目实施过程中,监察部门全程介入关键节点监督,从源头上防范合规风险;项目后期,建立标准化的劳务人员管理机制,实现人员信息、服务质量、合同履行等全要素可追溯,构筑起坚实的合规防线。

精准管控成本,实现降本增效。自劳务人员集中采购模式全面落地以来,公司通过公开招标将分散的劳务需求整合委托给单一优质服务商。依托服务商的规模化运营优势与公司的精细化管理举措,成功压缩管理环节与人力投入:今年外包人员数量较改革前减少 5 人,直接节约成本 18.13 万元,将“降本增效”目标转化为可量化的实际成果。同时,集中化管理降低了跨服务商协调成本,提升了资源调配效率,形成了成本管控的长效机制。

保障人员权益,激发团队内生动力。集中采购模式的推行,显著提升了人力成本的可控性与配置灵活性。公司根据业务淡旺季动态调整人员规模,精准规避人力闲置或短缺风险,保障运营连续性;另一方面,通过整合内部员工资源、优化岗位配置结构,有效减少对外部劳务人员的依赖,为内部员工创造更多发展机会,充分调动工作积极性。万家欣服务中心推行“减员降本”导向的“班组承包制”,通过资源向内聚焦,切实维护内部人员合法权益,增强团队凝聚力与战斗力,为企业稳健运营提供坚实保障。(宋东梅)

台北公司「四道防线」织密安全「防护网」

金航公司筑牢合规「三道防线」

供电公司“灯塔先锋”赋能高质量发展

为推动党建与业务深度融合、同频共振，供电工程分公司围绕“灯塔先锋”创建行动，以点带面激活全域活力，让“灯塔”之光在技术攻关、安全生产、服务民生的战场上熠熠生辉，为企业高质量发展注入澎湃的红色动能。

筑牢培育基石，全周期赋能，激活先锋“源动力”。“既要选准苗子，更要育好人才。”该公司党委始终秉持“因材施教、严管厚爱”的培育理念，为“灯塔先锋”搭建起覆盖成长全周期的“赋能平台”。各基层党支部依托劳模创新工作室、“三组联建”等优质资源，将先锋培育与青年骨干“传帮带”紧密绑定——在变电站技改现场，老党员手把手传授实操经验；在技术研讨会上，青年先锋带着课题攻坚克难，形成“先锋带头、全员跟进”的联动格局。为推动先锋群体从“单项能手”向“复合型人才”跨越，公司量身定制多元化培训体系：从高压设备运维的“硬技能”提升，到数字化管理的“软能力”进阶，每一门课程都紧扣岗位需求；从现场实操考核到多岗位锻炼，每一次历练都瞄准能力短板，持续激发先锋群体的内生动力，为企业发展筑牢坚实的人才根基。

聚焦实践战场，挺膺第一线，释放先锋“战斗力”。“哪里有硬仗，哪里就有先锋的身影。”在供电保障的实践战场上，“灯塔先锋”始终以“冲锋者”的姿态破难题、开新局。在技术革新第一线，针对老旧线路损耗大、设备运维难等痛点，先锋团队牵头成立攻坚组，通过10余次方案推演、现场测试，优化改造方案，累计为用户节约资金成本数百万元，让“老电网”焕发“新活力”；在数字化转型前沿，他们率先将无人机航拍、大数据分析等数字化工具融入班组管理，推动线路运维效率提升30%以上，用科技为电网安全“加码”；在急难险重时刻，台风来袭时，他们顶风冒雨排查故障，24小时不间断抢修恢复供电；迎峰度夏期间，他们坚守保电一线，以“零失误”的保障守护着千家万户的光明。

凝聚全员合力，三维度发力，汇聚先锋“向心力”。“一个灯塔照亮一片，万千灯塔点亮全局。”该公司将“灯塔先锋”培育纳入党建重点工程，构建起“思想引领+资源保障+机制激励”的三维支撑体系，让先锋精神从“个体闪光”变为“群体闪耀”。思想引领筑根基，通过“三会一课”、主题党日、先锋事迹宣讲会等形式，强化政治引领，确保先锋队伍始终锚定正确方向；资源保障强支撑，统筹专项经费用于劳模创新工作室升级、技术研发设备采购，为先锋团队搭建“想干事、能干事”的舞台；机制激励树导向，创新推行“先锋积分制”，将先锋在生产经营、攻坚克难中的贡献量化考评，解决一个技术难题记“创新分”，保障一次重要保电记“担当分”，带动一名青年成长记“传承分”，让“千多千少不一样、干好干坏大不同”的导向深入人心。

同时，该公司借助官网等平台开设“灯塔先锋”专栏，讲述先锋们在岗位上的奋斗故事；有坚守一线20年的“电网卫士”，有带领团队突破技术瓶颈的“创新达人”，有扎根基层服务群众的“暖心电工”……一个个鲜活的案例，在全公司掀起“学先锋、比先锋、做先锋”的热潮，让赋能发展的合力遍布每个岗位，让“灯塔”之光照亮企业高质量发展的新征程。（郑皓）



近日，台北投资公司党委牵头开发片区党建共建单位，开展“弘扬抗战精神 筑牢党性根基”主题党日，通过参观江苏淮盐文化博物馆，进行“淮盐与抗战”主题宣讲，将红色教育与文化传承相结合，引导党员从历史中汲取奋进力量。（房金鹤）

神特公司三举措助推企业高质量发展

下半年以来，神特公司党支部紧紧围绕集团党委工作部署，聚焦主责主业，扎实推进基层党建与生产经营深度融合，切实把党建优势转化为发展优势。

强化政治引领，凝聚发展共识。深化“三精管理”，通过工艺优化、成本挖潜、效能提升实现经营质效迭代，努力拓展新业务、新赛道，为企业转型升级注入新动能。深入开展“党员先锋岗”“党员责任区”创建活动，在重点项目、关键环节设立党员示范岗，发挥党员在生产经营中的先锋模范作用。

夯实组织基础，激发队伍活力。坚持制度规范管理，认真落实“三会一课”制度，规范组织生活程序。坚持推动党的领导与公司治理有机统一，持续完善公司“三会一层”相关制度。认真落实市属企业党支部评星定级管理三年行动，把评星定级工作作为深化党支部标准化规范化建设的重要抓手。

深化党建引领，汇聚发展合力。坚持党建引领，强化群团助力，推动党建与群团工作深度融合。注重发挥党员先锋模范作用，参与文明城市建设、义务献血等职工志愿服务活动4次，共计60人次。突出工会队伍主力军作用，持续推进困难职工帮扶、金秋助学等活动，为3名职工子女送上助学物资。

（章洁）

金桥制盐公司打造“融创”党建品牌

今年以来，金桥制盐公司党委紧扣“融”的核心特质与“创”的发展导向，打造“融创”特色党建品牌，为公司高质量发展注入强劲动能。

融创效，激活发展引擎。以“创效”为目标破解经营难题。组建“党员营销攻坚组”，打破部门壁垒联动生产、研发团队精准对接市场需求，成功与山东、河南等地企业达成精制盐、低钠盐超3000吨的意向协议，首批订单已交付；开展合理化建议征集活动，累计采纳合理化建议32条，预计年创效益10万余元，切实将党建优势转化为公司发展实效。

融创新，突破技术瓶颈。通过“创新”增强公司核心竞争力，开展“五星党小组”评选活动，发挥党小组细胞核作用，联动党小组与生产班组组建3支QC创新团队，聚焦制盐工艺升级开展联合攻关。重点推进大片雪花盐质感优化、全流程追溯系统集成、地笼传送自动化改造等关键项目，成功落地3项技术创新成果，有效提升生产效率。

融创优，树立先锋示范。开展“党员先锋岗”选树活动，在安全管理、文明生产等方面发挥创效“头雁”效应；在质量管

理领域，党员带头规范操作流程、严控产品标准，推动公司产品抽检合格率持续保持99.8%以上；实施“师徒结对”计划，由党员技术骨干带教青年职工助力技能传承，以实际行动彰显党员担当。

融创先，打造行业标杆。围绕“高质前行作表率，新质转型当先锋”主题，开展基层党支部同业务竞赛活动，将“三精管理”、市场开拓等重点工作纳入考核，权重占比达40%，推动各支部在生产经营中争先进位；选派6名党员销售骨干赴临沂、九江开展为期三个月的“健康盐品进万家”驻点销售活动，达到预期目标，以先锋行动推动公司在市场竞争中抢占先机。

融创牌，提升企业形象。参与集团雪花盐品牌推介活动及“苏新消费”展会，主导完成公司宣传片改版、新版玉罐雪花盐礼盒设计上市，强化“古淮系”品牌辨识度，探索建立“党建+品牌培育”长效机制，将品牌理念融入生产经营全流程，让“融创”党建品牌成为引领公司高质量发展的鲜明旗帜。（张飞）

格斯达公司多方位夯实党建工作根基

今年下半年，格斯达党支部继续坚持党建促队伍聚力、促效能提升、促服务升级，多方位增强基层党组织的政治功能和组织功能，推动基层党建提质增效。

筑牢“思想引领”根基，强化思想建设，确保党建工作“根基稳固”。以“党群工作会议+三组联席会议”的“双会”机制为抓手，聚焦党建、纪检、工会、群团等各项工作，精准定标，锚定工作方向。组织开展“弘扬抗战精神、筑牢党性根基”主题党日活动，组织全体党员干部集中观看“中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会”现场直播，观影人数达60余人次，进一步激发支部党员干部的爱国热情和奋斗精神。利用“三组联席会议”，组织学习习近平总书记最新重要讲话精神，加强干部职工党性修养，筑牢思想政治根基，切实把思想建设成果转化为破解工作难题、推动工作发展的实际成效。

钉牢“制度保障”根基，完善制度机制，保障党建工作“规范有序”。支部在原有的《廉洁和作风积分制》基础上，进一步规范了业务操作要求，通过《强化业务操作规范》的约束，业务工作人员风险防控意识显著提升。支部为加强对党员及员工

的全方位管理与激励，开展了“精益求精，先锋领航”劳动竞赛活动，通过季度评比考核，激励员工立足自身岗位，提升专业素养。为破解“新人成长慢、技能传承难”的问题，支部利用“师带徒”机制，让员工在结对学习中积累经验，提升本领。支部以“以赛促学、以赛提能”模式，让全体干部职工在比拼中找差距、补短板，营造出比学赶超的良好氛围。

打牢“职工基础”根基，密切党群关系，为党建工作“注入活力”。搭建“领导班子与职工代表对话会”桥梁，倾听职工心声，凝聚职工力量，为确保对话会不流于形式，支部严格督促落实“意见收集—责任认领—反馈公示”的闭环机制，对话会累计收集整理职工意见10余条，落实好责任认领。支部持续深化“党建带团建、团建促党建”的工作目标，组织“城市文明建设”清洁志愿服务活动，充分激发青年员工的积极性主动性创造性，为企业高质量发展凝聚强大合力。支部以“三组联席会议”为平台，充分征求员工“迎双节”系列活动的意见和想法，让员工从“旁观者”变成活动的“参与者”“设计者”，不仅让活动更接地气、更受欢迎，也让党建工作在汇聚民智、凝聚民心的过程中焕发出新的生机与活力。（秦玉格）

徐圩公司“三强化”奏响“双融”最强音

今年以来，徐圩公司党委紧紧围绕中心工作，以强化品牌建设为发力点，强化和谐共建与实境教育互促互进，为公司经济发展注入强劲动力。

强化品牌建设融合度。公司党委以实施品牌带动为抓手，促进党建与生产业务融合创建。精心打造“书记项目”，深化推进“三组联建”、党建“1+1”先锋工程、“三一”认领项目、“三人”行动和“支部双促”等提升工程，推动“党员标兵示范岗”“灯塔先锋”“领行先锋”创建工作，持续增强党建与生产经营的协同性和融合度。完善支部工作和党员素质“双轨多边形”动态绩效考评体系，依托书记抓基层党建责任清单和重点工作跟踪考核清单，开展基层党建检查3次、专项指导2次，定期召开工作例会通报整改情况，推动党建责任落实落地。

强化实境教育筑根基。公司党委依托红色资源深化廉政教育和党性锤炼。以抗战胜利80周年为契机，组织40余名党员、青年骨干赴赣榆区青口镇十八勇士纪念馆、小沙东海

战纪念碑开展“弘扬抗战精神·传承红色基因”红色教育活动；赴连云港连岛邓小平纪念馆，开展“追寻伟人足迹·传承红色基因·践行初心使命”党性实境教育活动，通过实地参观、重温誓词、专题党课等形式，推动党性教育走深走实。组织50名党员干部赴新区智慧湾影城，集中观看抗战红色影片《南京照相馆》，重温峥嵘岁月，凝聚奋进力量。

强化和谐共建凝聚力。组织开展“女职工特殊权益”集体协商、职工代表“安全专项巡视”职业病防治、女职工权益维护等健康知识讲座，解决女职工卫生费、体检项目单等事项，整改安全问题6个，发放知识宣传手册400余本，受教育职工近500人次。广泛开展岗位练兵、技术比武、技能培训等活动13场次，参与职工达280人次，评比各行业岗位标兵10名，选树“三类优秀员工典型”8名。打造“班组文明点”“职工读书角”，开展春节、三八、五一、端午等节日迎庆文体活动17场次，参与职工达600余人次。落实关怀帮扶，发放节日慰问金、缴纳大病救助金、生日蛋糕卡等各种福利。（陈蓓蓓）

灌西公司“党建+”锻造高质量发展引领力

今年以来，灌西公司按照集团公司党委党建工作总体部署，紧紧围绕“高质前行作表率，新质转型当先锋”主题实践活动，不断深化“党建+”工作模式，推动党建工作不断转化为企业高质量发展的引领力。

“党建+安全生产”助力稳增长。积极探索“党建+安全生产”融合共管新模式，以“党员先锋岗”“党员责任区”“党员突击队”“党员攻关小组”四位一体创建活动为载体，不断将党建政治优势转化为稳增长效能。各基层党组织将“摸清员工安全思想动态，找准安全难点，提升员工安全意识”作为单位安全管理工作首要任务。切实开展“主题党日+技术帮扶”特色活动，不断增强党支部战斗堡垒作用。落实全员安全责任制，强化职工安全培训，开展职工代表安全生产专项巡视，提高安全隐患排查治理质效。

“党建+素质提升”锻造生力军。全面实施五大素质提升工程，推动人才队伍素质全面提升。举办“开工第一课”“交通安全”等专题培训9期，实现管理人员和从业人员各类层级

参与全覆盖；开展管理人员“Deepseek应用”专题培训2期，参训人员达180人次；组织开展“劳模思政课”“职工思政课”；先后择优选派10名优秀管理人员到日晒制盐参加扒盐实训锻炼；组织各类专项对标10场次，征求收集职工群众意见建议12条。同时构建“一苗一策”精准培养机制，在青年员工中通过开展轮岗交流、基层锻炼等举措，提高融入企业速度。

“党建+创新创效”激活内驱力。聚焦产业发展难题，不断深化“党员揭榜挂帅”机制，营造“全员能创新、人人有指标”的浓厚氛围。进一步深化“三组联建”工作机制，有序推进三组联建样板墙、三组联建样板田等建设，发挥三组联建样板阵地的示范引领作用，推动“党建链”与“产业链”同步延伸，党建活动与经济活动联动开展，实现党建品牌创建与公司发展有机融合、共促共赢。组织各支部开展“高质前行行一流新质转型型标杆”党内主题教育实践活动，通过亮身份、亮职责、亮承诺、亮形象、亮业绩，争先进位促发展。（许东彦）

夏末秋初

□ 徐继林

漫漫夏犹如一位固执的老人，在季节的门槛上磨蹭，迟迟不肯松开攥着梧桐叶与蝉鸣的手。高温依然是这个季节最嚣张的印记。阳光似炽热的火焰，毫无保留地炙烤着大地，空气仿佛也被点燃，每一寸呼吸都带着滚烫的温度，似乎要将万物融化于这无尽的酷热之中。

而我们包装班组，正如一群无畏的战士，坚守在这片高温笼罩的“战场”上。车间里，机器轰鸣，节奏不断，如同一曲永不停歇的交响乐，而我们，是这旋律中坚定而不可或缺的音符。汗水，成了这个夏天最熟悉的陪伴，从清晨踏入车间起，它便如影随形。额间的汗珠迅速汇成细流，沿脸颊滑落，滴在灼热的地面，转瞬蒸发，只留下一个深色的圆点，像一枚小小的、湿漉漉的勋章——那是努力烙下的印记。

工装仿佛吸水的海绵，被反复浸透。每完成一项任务，湿漉漉的衣裳便紧紧贴在身上，如同第二层皮肤，闷热与不适不言而喻。然而，我们连抬头的间隙都吝啬给予，任凭那汗滴兀自蒸发。眼前，山峦般的工作正无声地催促着，容不得半点喘息。我们一次次用衣袖拭去汗水，继续专注而坚定地忙碌。一天下来，即便换上数套干净衣裳，也不过片刻，就再次被汗水染成

深色。

终于，立秋悄然而至。常说“立秋凉风至”，可今年的秋意，却像个沉迷于捉迷藏的顽童，兀自在夏日的帷幕后咯咯嬉笑，迟迟不肯现身于被撕掉的日历格子上。天气依旧闷热难耐，车间更像一只巨大的蒸笼，而我们，仿佛成了其中坚持的“勇士”。偶尔，我也会忍不住抱怨这无止境的高温，但每当我望向身边默默付出的同事们——无人喊累，无人退缩，这些怨言便瞬间转化为继续前行的力量。

在这个漫长而炎热的夏秋之交，我们包装班组的每一个人，都以自己的方式诠释着“坚守”的意义。我们没有惊天动地的壮举，也没有催人泪下的故事，但我们有对工作的热爱与对责任的担当，如同一颗颗渺小却坚实的螺丝钉，牢牢铆在自己的岗位上，默默支撑着公司的顺畅运转。

每当工作结束，拖着疲惫的步伐走出车间，微风偶尔掠过，捎来一丝似有还无的凉意，吃着公司为我们准备的降温冰棒和绿豆汤，这些关怀丝丝入微，为我们带来许多慰藉。高温或许仍未退却，未来的日子也许依然充满挑战，但只要我们心怀信念、彼此支撑，便没有什么能阻挡我们前行的脚步。

执教二三事

□ 张飞

有幸经历过两段执教时光。时隔多年，这些与学生相处的点滴，不去刻意想起也不会遗忘。

记得06年实习带师专二附小三(9)班语文，班上有个叫小尚的孩子让我很是头疼。这个高大壮实的男孩总是让我猝不及防。在我课上插话、做鬼脸，故意把书翻抖得哗哗响。试过罚站、严厉批评，换来的却是变本加厉，眼神里透着清澈的挑衅，写满“恶作剧”得逞后的得意。静下心来反思后，不再急着纠偏，而是换了个思路。

批改日记时，留意在他本子上多写几句夸奖：“字写得很好，尤其某某某字，间架结构把握得很到位，像范字。”到大课间，带上小尚和另外几个男生一起去打篮球。没想到他球打得还挺不错，也就发现了彼此的共同爱好。渐渐地，我们的关系发生了变化。他开始在日记里提及对在外打工爸妈的想念，我也会在批注中给予更多鼓励与肯定；课堂上，回答问题的积极性也越来越高。没过多长时间的汇报课上，他主动举手朗读，洪亮的声音让指导老师惊讶不已。

在教《美丽的南沙群岛》时，我用歌曲作新课导入。唱起《大海啊故乡》“小时候妈妈对我讲”这句开头后，紧接着抬臂示意孩子们跟唱。曲终时，看着他们脸上满是欢喜，还挂着未散的喜色，我问道：“同学们知道吗？南沙群岛的海，和我们连云港的大海一样美……”至今还清晰地记得，这堂课的氛围感拉满，孩子们的注意力被牢牢吸引。

支教时来到陕西省三原县徐木乡中学，教初三信息技术。备课时在想，若直接演示word文档排版操作，大抵很快会“照葫芦画瓢”，但很可能知其然而不知所以然。于是来了主意：“同学们，今天要制作一份电子版手抄报，谁能告诉我标题该怎么突出？”话音刚落，大家就七嘴八舌地讨论起来，有的说加大字号，有的说改变颜色。这时趁热打铁，下发教学目标并让大家分组探索实操。最终，不仅顺利完成了教学任务，有个小组还解锁了插入图片功能。

回味师生间双向奔赴的美好，这是因真诚以待获得信任而感到的欣慰，也是因尝试求索收获惊喜而感到的满足，大概是这三二事的意义。

如果翻开淮北盐场这片土地的记忆画册，就会发现“鸟”始终是浓墨重彩的一笔——早在四千多年前，云台山便有了“鸟王国”的美誉。

淮北盐场是全国四大海盐产区之一，这里的盐滩更是其中的佼佼者。徐圩、灌西、台北、青口、台南……一个个盐场的名字，像撒在海岸线上的珍珠，串联起鸟类的乐园。走进盐区，最先撞入眼帘的不是雪白的盐堆，而是天空中翻飞的翅影——丹顶鹤的红顶在蓝天下格外醒目，它们迈着修长的腿，在盐田的浅水区踱步，喙尖轻点水面，便衔起一尾小鱼；灰鹤则成群结队，翅膀展开时像覆了层浅灰的纱，掠过盐滩时，鸣叫声清脆悠长，在空旷的盐区里荡起回音。

最让淮北盐区骄傲的，是那些珍稀的“贵客”。在徐圩盐场马二份东南方向的盐滩上，曾有人见过白琵鹭的身影——它们的喙像一把扁平的琵琶，在浅水中左右扫动，捕食时的模样憨态



老婢 画

点亮那束光

□ 张昕

时光荏苒，又是一年教师节。燥热的天气似乎收敛了几分光芒，空气中弥漫着一丝丝凉意，像是一把温柔的钥匙，轻轻地打开记忆的抽屉，清晰地浮现在我的眼前。

记得我上学那会儿，总是被函数和几何困住，每次月考后，那张满是红叉的数学试卷，像一盆冷水，一次次浇灭我刚燃起的信心。周老师看到后，把我叫到办公室，没有半句责备，只将试卷摊开，指尖轻轻点在错题上，陪着我从头梳理思路，耐心地陪着我重新解析问题，再结合书本上实际应用，一遍又一遍，直到我突然开窍。这时，她眼角总会弯起温柔的弧度，笑着轻声鼓励我：“没什么大不了的，只要沉下心找对方法，就没有解不开的题。”

高中三年，是她让我读懂了“坚持”的重量，多少个晚上，我对着一道难题绞尽脑汁，草稿纸写满一页又一页，独自趴在桌子上偷偷抹眼泪。甚至耍性子，把书本揉成皱巴巴的一团，这些小情绪，都被周老师看在眼里，疼在心里，她从不会指责我，而是一次又一次鼓励我，告诉我：“每一次跌倒，都是为了下一次站得更稳。”如今我也成了母亲，看着娃背上小书包走进幼儿园，心底便被一份细碎惦念。开学没几天，我每天都在“偷偷牵挂”中度过，甚至连中午休息期间都忍不住打开幼儿园监控视频，反复确认娃有没有乖乖睡觉，老师也及时分享小日常，让我看到了更多温暖的细节。吃饭时，老师也会耐心地教娃握勺子，一遍遍温柔鼓励着：“宝贝真棒，再多吃一口，就能长得高高的啦！”那画面隔着屏幕，都能让人感受到温柔。放学回家，娃也会忍不住跟我炫耀今天老师教的手工画，看他摇晃着小脑袋，嘴里还“唧唧呀呀”的哼着小曲，跑调的旋律里，满是幼儿园生活的快乐。

窗外的秋风掠过窗棂，记忆里那束光依旧闪耀。感谢那些曾经照亮我成长路上的人，或许你们早已两鬓白发，是你们用爱心浇灌幼苗，让我在成长的道路上始终看见光、追随光、最终成为光，去温暖更多的人。

鸟王国

□ 卢乡

可掬，台北盐场的芦苇丛里，也曾惊现黑鹤的踪迹，这种通体漆黑的鸟类，翅膀边缘却泛着金属般的绿光，起飞时姿态庄重，仿佛是从远古飞来的精灵。青口盐场的上空，白尾海雕曾展开两米多长的翅膀盘旋，它们的眼神威严，掠过盐田时，连那些嬉戏的鸥鸟都纷纷散开，仿佛在向这位“空中王者”致敬。

当地的盐工，都习惯把震旦鸦雀叫做“铁巴嘴”，因为它的嘴又厚又坚硬，像小铁钳一样，能轻松撕剥芦苇秆里的害虫和虫卵。每次盐工们在芦苇丛边劳作，总能听到震旦鸦雀的叫声——“吱吱、喳喳”，声音清脆悦耳，像在跟人们打招呼。有经验的盐工，只要听到这叫声，就能判断出

时间过去好多年，我却依然清晰地记住那一次迷路的经历。

那年，我十二岁。那是一个星期日的下午，我去送三哥上学。三哥在一个叫渔沟的学校读高中，每个周末要回来，带点粮食去学校换饭票。负责送的任务就落在我的身上。去时一般是他骑车带我，到学校后，我一个人骑车回来。之前，每次送到后都是原路返回，没出什么差错。那次，我将三哥送到学校后，三哥指着一条路说：“你沿着这条路向前走，然后左拐，再骑一段路程，便可以看到回家的那条主路。”我按照他的指示向前走，再左拐，骑了近一个小时的时间，却依然没有看到回家的主路。我开始有点慌了，知道自己迷路了，不知如何是好？后来，在短暂慌乱之后，我冷静下来，决定往回走，到学校后，再原路返回。这样尽管会多消耗点体力，浪费点时间，但可以确保不迷路，这便是我选择的理由。

就这样，本来一个小时可以到家的，我却用了两个多小时，累得浑身是汗。到家时，天已黑，大家正在吃晚饭，也没怎么在意我为什么回来迟的。当然，我也未敢作什么解释，因为我始终觉得这不是件光彩的事，就把它当作一个秘密藏在心头。不过，现在想来倒没有什么不好意思的，反而觉得那是一件开心、幸福的事情。无论如何，那也是年幼的我独立处理的一件事，结果还算不错。作家柳青说过：“人生的路虽然很长，可最关键的往往只有几步。”深以为然。人生怕的不是一时的迷路，而是怕思想上的“迷路”，它会让幸福的大道离你越来越远，找不到回家的路。

小时候，母亲外出的时候，我总是习惯在村头，用期望的眼神，等待母亲的归来。其实，那也不过是为了几个糖块，或是一把香嘴的瓜子、花生。

长大后，我离开家乡到外地工作，每次回去的时候，总会提前跟母亲打个招呼，而母亲也总会提前在回家必经的桥头等着，等我归来，等我一起做做饭。待我从家里回来的时候，她又总是用一种期待的目光，看着我离开村口，期待着我的下一个归期。也许，对她来说，最大的愿望，只是想见我，见一个远方的儿子，看看我日渐成熟的面容，听听我一口浓浓的乡音，说说她的陈年往事，舒展一下往日的岁月。一个极其简单的愿望，有时，却变成了她奢侈的要求，让她等过了不少个春夏秋冬。

岁月无情的风霜，染白了母亲的白发，也吹深了我额头上的皱纹。在年复一年的期待中，母亲渐渐地老去，我也慢慢地长大。谁说岁月不可轮回？人生就是一种轮回，从无到有，从小到老，从老到小。尽管曾经的岁月里，我也曾跌倒过，失败过，但却我依然仰望星空，对明天抱有满满地期待，善待着每一个日子，因为我深信，太阳落下了，明日依然会从东边冉冉升起；小草枯了，来年春天的时候依然发出嫩芽，绿遍大地；野蔷薇的花凋谢了，明年还会迎春绽放，无视于别人的眼睛……

人生不怕苦难，只怕没有期待。有期待的人生，是温暖的，美好的，幸福的，也是无悔的。

成长与牵挂

□ 宋东梅

九月，盛夏的燥热已经退去，秋天的凉爽正漫过大街小巷。开学的日子也到来了，曾在假期里寂静的校门口，如今已被熙攘的人群拥围。全国各地的学子们也拖着行李箱，陆陆续续赶赴大学校园报到，开启新的征程。

恍惚间，想起当年父母送我上学的场景。即使高中毕业时，父母特意安排我独自外出旅行，希望我能锻炼个人独立能力，可真到了远离家乡时，那份怅然与不安，终究还是在心底蔓延开来，分毫未减。不知是巧合还是家乡也舍不得我，记忆里每一次返校，天空总免不了飘着雨。去车站的路上，我坐在副驾驶上，望着雨水密密麻麻地砸在车窗上，又顺着玻璃蜿蜒成水痕，心也跟着一点点沉了下去。舍不得离开生活了十几年的地方，舍不得每日放学归来心心念念的小吃，更舍不得离开那些把我照顾得无微不至的亲人。

车站送别时总是难舍难分，父亲每次都要把我的行李箱提到安检口，目送我进站。即便我已在车厢里坐定，父母依然站在车站的围栏外，打来电话问我有没有看见她们，我快步走到列车连接处，车窗上的水珠让父母的身影格外模糊，可那份彼此牵挂的不舍，却清晰得仿佛能触碰到。闲聊时我总会问她们，为什么要亲眼见到列车驶出视线才回家呢？反正进了站，我就上车了，也见不着我了呀。她们说，想多看我一眼，只有看着我的车开动了，才能安心回家。

亮，能传得很远，尤其是云雀，常常一边飞一边叫，越飞越高，叫声也越来越嘹亮，仿佛要把春天的喜悦传遍整个盐区。

秋天的盐区，是食虫鸟类的“忙碌季”。土燕子在盐碱地上打洞筑巢，它们的窝像一个个小小的窑洞，排列在盐滩的土坡上。每到傍晚，成群的土燕子会在盐田上空飞舞，捕食那些傍晚出来活动的飞虫，它们的身影密密麻麻，像一团黑色的云，却又井然有序。大杜鹃的叫声在秋天的盐区里格外显眼——“布谷、布谷”，声音浑厚，仿佛在提醒人们：秋天到了，要抓紧收获了。家燕和金腰燕则喜欢在盐工宿舍的屋檐下筑巢，它们飞进飞出，忙着衔泥、铺草，盐工们从不驱赶它们，反而会特意在屋檐下留一块干净的地方，方便它们筑巢。

淮北盐区的鸟，是这片土地的精灵，也是盐工的朋友。