

# 连云港工投

苏新出准 S 2025 07000024 号 2025 年 05 月 30 日 总第 355 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 丁锐率队赴浙江盘毂公司考察交流

5月21日,集团公司党委书记、董事长丁锐,副总经理刘承志,市交通运输局副局长蒋孝纲,市交通控股集团副总经理、总工程师吴心航,北京中科陆行科技公司董事长张福海等一行赴浙江盘毂动力科技公司考察交流,洽谈新能源项目合作。

上海盘毂动力科技公司创始人、总裁韩军热情接待了丁锐一行。在参观了盘毂公司展厅、实验室和生产线,听取了零碳陆港共建方案、连云港新能源终端应用场景等情况介绍后,与会人员围绕项目合作模式、落地方案进行探讨交流,认为盘毂动力以运力为中心培育新能源产业生态,为连云港新能源产业发展提供了参考样本,并表示,下一步要加大合作交流力度,明确项目在连落地建设时间表,加快推动轴向磁通电机技术在连云港交通运输、水资源开发利用、港口低碳减排等领域场景应用,助力全市绿色低碳转型发展。(工宣)



## 氨纶公司荣获省科学技术奖



近日,连云港杜钟新奥神氨纶有限公司研发出的“消费后再生氨纶制备技术”,荣获江苏省纺织工程学会2024年度科学技术奖,此技术以废旧PET瓶为原料制备高性能再生氨纶,实现资源循环利用与减碳双突破,为我国纺织行业绿色转型提供新方案。

该项目通过化学醇解工艺将废旧PET瓶转化为再生聚酯二元醇,并创新性地将其“嫁接”至传统氨纶生产工艺中,开发出再生含量达36%的环保氨纶纤维。经检测,产品物理性能全面达到国家优等品标准,且通过RCS认证及OEKO-TEX生态安全认证。据SGS生命周期评价,该技术使氨纶生产碳排放降低50%-60%,每公斤纤维碳足迹仅5.62kgCO<sub>2</sub>e。该技术不仅缓解了我国化纤原料对外依存度高的问题,还可每年消耗大量废旧塑料,助力“双碳”目标。

再生氨纶的产业化将推动纺织行业向资源节约型模式转型,为全球废弃塑料治理提供中国方案。未来,企业计划扩大产能,深化产业链合作,加速绿色纤维市场化应用。(氨纶宣)

## “粽”情端午,情暖职工!

粽叶飘香,又是一年一度的端午佳节。集团公司广泛开展“我们的节日·端午”主题实践活动。新时代文明实践的春风正吹遍每一个角落,让传统节日焕发出新的生机与活力。今年,

集团公司各权属单位精心策划组织了一系列丰富多彩的“我们的节日·端午”文明实践活动,传承端午文化,弘扬文明新风,让职工群众在欢乐祥和的氛围中感受传统文化的魅力。



灌西公司举办“粽情端午·记忆传承”端午巧手包粽活动



金桥制盐公司组织“粽香金盐迎端午、情暖职工传清风”活动



氨纶公司开展“端午粽飘香、佳节情更浓”活动



集团公司组织开展“血脉相连、守护生命”无偿献血活动

## 丁锐到灌西公司调度重点项目推进情况

5月27日,集团公司党委书记、董事长丁锐,副总经理陈修习到灌西投资公司调度重点项目推进情况。集团公司运营监管部,能源集团等相关人员参加调研。

在查看了“渔光互补”、工厂化养殖、日晒制盐扒盐等现场,听取了项目建设、经营管理、安全生产等情况汇报后,丁锐强调,一要加快重点项目推进,倒排工期,统筹协调,重抓项目现场安全管理和隐患排查整治,确保项目早投产早见效。二要全面加强成本控制,从降低亩水单耗、费用支出等环节入手,深入推动降本节支、修旧利废、节能降耗等工作,算好经营企业的成本账。三要深化推动“三精管理”,创新销售模式,狠抓产品质量、深挖品牌价值,强化风险管控,为集团推动经营格局向高质前行、产业布局向新质转型作出贡献。(工宣西宣)

连日来,灌西公司始终坚持把加快产业高质量发展作为巩固深化国有企业改革的第一要务,多措并举以“创新+”的新思路、新模式,不断推进科技创新和管理能力提升,促进青年骨干人员在创新实践中锻炼成长,着力推动创新成果转化和机制创新推进经济发展。

以“创新+技术”激发产业新质效。以增强职工创新意识、提升专业技能为导向,全面推进质量强企战略,严格控制盐产品质量。实施“走出去、引进来”策略、“师带徒”及校企合作等多种方式,充分发挥创新工作室人才培养“练兵场”和技术创新“孵化器”的作用,有效促进技术与开发水平的提升。重点针对卤水除硫环节优化制盐工艺流程,将原盐质量考核同班组绩效考核相结合,确保质量管理体系得到有效执行。原盐氯化钠含量均达96%以上,平均单耗控制在4.1立方/吨。同时,充分利用副原基、下马格、沟塘等挖掘制卤潜力,实现降本增效。

以“创新+资源”带动产业新格局。全力促进资产资源转型升级,提升发展能级,实现发展新格局。加快现代渔业养殖项目的建设,依据养殖标准化体系的要求,“渔光互补”“工厂化养殖”项目中的池塘改造、基础打桩、光伏板安装等在建工程正在稳步推进中,项目建设总体呈现出稳中有进、稳中向好的良好态势。并通过凝聚全员智慧,不断寻求降本增效有效途径,让“小建议”创造“大价值”,让“金点子”成为打开公司的创新“金钥匙”。深化资源挖掘,对岸线土地、水门小码头等零散资源进行挖潜整合,实现创效24余万元。

以“创新+人才”培育产业新活力。不断深化产学研合作机制,加强科技创新人才队伍建设,聚焦“青苗计划”,实施人才培育工程。制定“236”轮岗培养模式,围绕“干什么学什么,缺什么补什么”,构建“一苗一策”精准培养机制,在青年员工中开展专业培训、轮岗交流、基层锻炼等举措,提高融入企业速度。并以“备用结合、择优选拔”为原则,在“师徒结对”机制基础上,创建以分管领导为“第一导师”、单位(部门)的负责人为“带教师”的“双导师制”培养机制,打破传统新老员工之间的带教模式,压实导师“传帮带”职责,促进企业与职工共同发展。(许东彦)

## 凯实金桥公司荣获省级先进级智能工厂称号

近日,江苏省工信厅网站公示了2025年度江苏省先进级智能工厂名单,我公司顺利凭借在智能制造领域的卓越表现成功入选,成功获评“基于工业全流程管控的高纯氯化钾智能工厂”称号。这一荣誉不仅意味着凯实金桥公司在“智改数转”的道路上又迈进了坚实的一步,更是实现生产经营数据互通共享、关键生产过程精准控制、生产与经营协同管控实现综合效能的提升。(凯实金桥宣)

## 青口公司纪委多点发力筑牢廉洁防线

二季度以来,青口投资公司纪委紧扣工作重点,从日常监督、纪律教育、制度建设、队伍提升等方面多点发力,扎实推进纪检工作,为公司稳健发展提供坚强纪律保障。

抓常规,促责任落实。细化责任清单,明确具体任务,确保全面从严治党责任落地见效;加强领导干部管理监督,组织领导班子填写《个人有关事项报告表》《补充填报事项表》;对接相关部门,认真填写《供应商目录登记表》及相关管理制度,及时上报,以严谨流程规范工作秩序。

强监督,防廉洁风险。紧盯关键领域,做好春耕期间大批农药采购及飞防作业招标采购,针对发现的风险点,向相关部门和单位下达了《日常监督反馈提示单》,督促优化了物资采购申请表,提高采购效率,防范廉洁风险;督促各监督主体填报《季度日常监督工作情况一览表》,确保监督工作有序推进。

重教育,筑思想防线。深入开展纪律教育,“五一”节前,开展廉洁提醒工作,召开了警示教育大会,组织观看《重点领域腐败案件警示录》,通报集团内部酒驾醉驾典型案例,以“身边人身边事”教育党员干部,引导党员干部时刻保持警醒;印发“五廉”工程建设方案,通过实施“政治清廉、警示明廉、活动促廉、家风传廉、阵地养廉”五廉工程,筑牢拒腐防变思想防线。

练队伍,提履职能力。强化制度建设,加强对党员干部的监督管理,织密制度笼子,结合集团“三化”方案,制定《青口投资公司纪委“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动工作方案》,全面提升纪检工作水平,选派一名纪检干部到集团纪委跟班学习锻炼,通过实战实训,提升业务能力与履职本领。(瞿方)

灌西公司「创新+」打造产业发展「新高地」



## 日晒制盐公司“四维联动”激活降本增效引擎

今年以来,面对严峻的原盐市场形势,日晒制盐公司牢固树立过“紧日子”思想,充分挖掘降本增效空间,构建“加、减、乘、除”四维联动机制,把“降”字坚持到底,把“增”字落到实处,激活降本增效新动能。

思想意识上“加”压。该公司充分利用周工作例会、班前会等开展形势任务教育,引导职工牢固树立过“紧日子”思想,坚持“一切成本皆可控”和“降本增效无止境”的理念,深挖潜能。按照深化“三精管理”要求,组织青年采风团用“青言青语”开展“降本增效责任有我”专题访谈、“金点子”征集等活动,集思广益、凝聚共识,引导全员认清形势、担当作为,主动把降本增效体现在岗位实践上。

成本管控上“减”负。修订完善生产物资领用管理制度,层层分解指标、层层传递压力,大力开展修旧利废活动。生产服务公司针对生产过程中淘汰下来的废旧设备、物料,有利用价值的按照工艺标准、质量要求进行翻新加工,让废旧设备、物料重

新“上岗”。建立生产物资台账,对班组领用材料从计划、审批、发放、领用等方面进行全方位、全过程的跟踪监管。

创新提质上“乘”效。把全员创新作为降本增效的着力抓手,各分公司以祝星星劳模创新工作室为依托,制定年度创新成果计划、研讨攻关项目。开展“讲工匠故事·展劳模风采”主题系列活动,理论“师徒讲堂”和实践“技能比武”,召开“面对面心连心”基层议事会,鼓励职工在小改小革、技术和管理创新上下功夫,全面激发全员创新创效新活力。

安全管理上“除”险。牢牢抓住“安全发展”这个“关键点”,层层压实责任,把好安全关口。班子成员每日严格落实“双值班、双汇报”工作机制;分管责任人主动加压,提前部署安全防范工作,建立动态风险管控清单;同时把工作重心放在现场管理上,把抓盐、集卤等生产现场防范重点放在抓细节上。扎实开展防灾减灾宣传周主题系列活动及班前会薄弱人群排查等活动,筑牢职工思想安全防线。(西宣)

今年以来,凯实金桥公司抓严抓实新项目建设、安全生产、值班值守等各项重点工作,以实际行动确保安全生产工作有序开展。

项目建设抓进度。全面加强新项目建设进度管控,项目部加班加点,抢抓进度,坚持科学调度,优化施工方案,合理安排工序,实现各工种、各环节的无缝衔接。项目一标段原料预处理车间完成90%,预计六月份全部完工;注重现场管理,二标段和三标段的建设进度和质量得到有效保障,为项目的早日竣工和投入使用奠定了坚实基础。

从严从实抓安全。开展节前安全生产大检查,安环处围绕生产进行全面安全检查,重点检查了各生产装置、施工现场、危

## 凯实金桥公司“四个抓”全力做好安全生产工作

全生产事故发生。

装置生产抓效益。对过程质量控制指标进行严格把关,进一步降低指标波动。加强能耗指标操作控制,对水、电、气能耗等关键指标进行精准管控,加强人员巡检力度,做好设备日常维护,强化过程控制指标,保障完成各项生产任务。

值班值守抓应急。严格实行24小时值班制度,值班领导在岗带班和值班人员在岗值班,切实保障突发事件第一时间核实、协调,如遇到突发事件发生时能够迅速有效应对,在第一时间科学有效处置。(张昕)

险化学品储存场所、特种设备、消防设施等,将安全隐患消除在萌芽状态,有效防范、坚决遏制各类安

## 徐圩公司“三哨齐响”筑牢安全生产防线

今年以来,徐圩投资公司创新开展“站好交通岗,吹响交通哨”专项行动,通过“定点哨严管、流动哨细查、全员哨共治”三哨联动模式,实现交通安全管理从“单一监管”向“全员参与”转变,用实招硬招筑牢交通安全防线,为企业高质量发展拧紧“安全阀”。

定点设岗:关键路口吹响“前哨”。在徐新路与板徐路等5个员工通勤高频路口,每日早中晚4个高峰时段,身着反光背心的“交通安全哨”准时上岗。他们手持哨子与登记本,对闯红灯、逆行、骑行不戴头盔等6类常见违章行为“亮哨”提醒。执勤人员不仅现场劝阻,还对屡教不改者拍照记录并上报安全部门。数据显示,活动开展以来,各岗位累计劝阻违规行为20余起,纠正未戴头盔行为10余起,成为路口最醒目的“安全守护者”。

流动巡查:动态监管吹响“巡哨”。由公司安全技术部牵头组建流动巡查组,以“四不两直”方式对岗点执勤情况和作业现

场开展“拉网式”检查。重点查看岗点人员是否脱岗、记录是否规范,核查登高作业票、特种作业人员资质、设备安全性能(含登高车、安全绳等)及现场警示标识是否符合规范要求,对各单位租赁资产消防通道、消防设施进行专项检查。截至目前,流动巡查组已纠正脱岗问题2起,消除路面隐患8处,形成“固定岗严管+流动哨细查”的立体监管网络。

全员监督:共治共享吹响“群哨”。“发现同事骑行未戴头盔,拍照上传安全群即可获奖励!”随着全员监督机制的推行,员工们变身“移动监督哨”。公司鼓励员工对交通违章“随手拍”,经安全技术部核实后,按安全生产奖励制度兑现奖金。活动开展前,公司组织80余名执勤人员参加专项培训,通过案例教学、情景模拟等方式提升沟通劝阻能力。同时,通过悬挂条幅、QQ、微信群、安全文化长廊展示活动动态、内部简报实时推送等形式,构建全方位宣传矩阵,真正实现“一人违章、全员监督”的共治格局。(侍作华 陈蓓蓓)

## 供应链公司“三聚三化”激活发展新动能

面对转型发展新要求,金桥供应链公司以强化党建引领为抓手,统一职工思想,发挥组织优势,着力队伍建设,探索实施“三聚三化”机制,为高质量发展提供“红色动能”。

聚焦思想引领,学习教育“常态化”。严格落实“第一议题”制度,坚持个人自学和组织培训、线下学习和线上教育、系统学习和专题研讨相结合,在提高学习质量、发挥领学促学作用上下功夫。紧盯市场开拓、“三精管理”、风险管控等重点任务,实施青年理论学习提升工程,组织“思想再解放、转型再加力、十年再出发”学习实践月、“金桥书香连国际经纬,智慧链通未来”读书分享会活动,将学习教育与工作实践有机结合,建立“联学”机制,使党的创新理论深入人心。

聚焦结果运用,考核激励“一体化”。围绕党建年度工作和经营工作总体目标,制定党内主题教育实践方案、主题劳动竞

赛方案,在党员教育、学习创新、指标完成、和谐创建方面开展联建;通过民主评议党员对全体党员上年度工作表现进行综合考评,修订出台“三薪三奖两兑现”薪酬绩效考核制度,将经营指标与内部管理联动考核,鼓励在市场拓展、降本增效上“双向发力”,营造比学赶超的“联赛”氛围。

聚焦素质拓展,队伍建设“特色化”。围绕“政治素质、教育培训、岗位经历、工作实绩、专业技能、作风建设”六个方面,建立员工培养档案,继续发挥“师徒结对”传帮带作用,加速青年员工成长。推进人事档案管理、劳动关系管理、年度绩效考评等规范化制度化建设。组织开展形式多样的业务专题培训、技能竞赛,开展“品读书香”、“专题培训”、“素质拓展训练”、“趣味运动会”等活动,增强员工归属感、幸福感,塑造提质创优“联心”品牌。(林泽华)

5月以来,电网负荷持续攀升,为做好满负荷供电服务,确保企业生产、居民生活正常用电,供电工程分公司认真落实迎峰度夏工作方法和各项措施,坚决扛牢电力保供首要责任。

## 供电公司多措并举打好迎峰度夏“组合拳”

精益运维,筑牢电网安全“防护网”。紧扣“巡、测、消”三字诀,构建全链条隐患防控体系,组织生产运维人员对辖区128条10千伏及以下配网线路、78台配变台区开展“拉网式”巡视,运用红外测温仪、无人机等设备进行精准“体检”,重点排查设备线夹发热、线路老化、树障隐患等问题,建立“设备隐患台账”,实行“发现—整改—验收”闭环管理。

科学调度,优化电网运行“生命线”。依托电网调控监测系

统,该公司动态监测负荷变化,实施“一线路一策略”精准调控。通过环网柜切换、增容布点等方式,降低线路负载率;加强与气象部门联动,提前发布高温橙色预警,确保突发情况下“响应快、处置稳”。

服务升级,打通民生用电“最后一公里”。深入社区、企业开展“安全用电进万家”活动。在板桥社区,党员服务队上门为独居老人检查线路,更换老化插座;在工业园区,技术骨干为企业提供用电能效分析,量身定制节能方案。“师傅,空调插座要定期检查,避免长时间过载运行。”每到一处,工作人员都耐心讲解安全用电知识,发放《迎峰度夏用电指南》,累计服务用户超1000户次,解答咨询200余人次。(郑皓)

汛期已至,金桥制盐公司认真贯彻集团公司防汛工作要求,坚持按照“安全第一、常备不懈、以防为主、全力抢险”的防汛工作方针,着力查隐患、补短板、强弱项,确保责任落实到位、顺利度过汛期。

组织动员到位,压实防汛责任。召开防汛工作专题会议,深入分析研判当前防汛形势,对重点区域、关键环节进行全面部署;组建抢险突击队、预备队、物资转移队及后勤救护队等抢险组织,做到责任不留死角,防守不留空白;严格执行领导带班和24小时防汛值班制度,落实防汛应急“党政同责、一岗双责”要求,党委班子成员靠前指挥,确保防汛指挥工作高效联动;各车间单位严格按照“一岗双责、失职追责”要求,压实防汛主体责任。

迎汛统筹到位,筑牢防汛屏障。按照“宁可备而不用、不可用而无备”的原则,落实分级储备、分级管理、分级负责的要求,及时增储补足防汛沙包、战备锹锨、潜水泵和应急照明设备等防汛物资和抢险设备;将汛期储备与生产物资储备相结合,确保质量过硬、经济实用、专人专管,保证防汛物资调度灵活;通过安全培训、宣传栏、微信群等多种渠道,广泛宣传防汛防汛知识和自救互救技能,增强全员防汛意识和自我保护能力。

整治排查到位,打好防汛根基。按照“一点一案”原则,制定《防汛防台工作意见》,修订完善《防汛防台工作应急预案》;组织人员疏散、物资转移、排水抢险等预案演练,进一步提升了员工应对突发事件的快速反应能力和协同作战水平;对厂区排水系统、配电室、成品库、原料盐库等重点部位开展“拉网式”隐患排查;对发现的排水沟渠堵塞、排水泵故障、防水设施损坏等问题建立台账,落实整改措施,查出的3条隐患已按期整改销号。(张飞)



近日,凯实金桥公司强化项目进度考核,督促施工单位加大人力、物力的投入,推动项目建设按计划、形象进度组织实施。(郁洪兵)



5月22日,徐圩投资公司在生产一线,为荣获“金牌员工”“星级员工”荣誉称号的8名优秀员工进行颁奖授牌。获奖员工覆盖绿化养护、环境保洁、财务管理、工程建设等多个岗位,引导全体员工以先进为榜样,传承和发扬老盐场人“勇于担当、勤于奉献”精神,为企业高质量发展注入强大动力。(菲莹)

## 金桥供应链公司“链”上发力扩大“央企朋友圈”

今年以来,金桥供应链公司面对转型发展新挑战,在“链”上拓展、“链”上服务、“链”上发展,发力打通供应链上下游。近日传来佳讯,该公司与中铝中州铝业有限公司达成战略合作,顺利签订框架合同,标志着铝土矿业务成功落地,实现了首次与央企“互加好友”。

据了解,中铝中州铝业有限公司为中国铝业集团有限公司下属公司,是国家“七五”“八五”期间重点建设的豫北大型铝工业基地,也是国家首批循环经济试点企业和国家级高新技术企业,公司注册资本50.7亿,经营范围涵盖常用有色金属冶炼、矿物洗选加工、选矿、金属矿石销售等领域。截至五月底,首批次3万吨铝土矿合同已顺利履约。

下一步,金桥供应链公司将以此次业务合作为契机,利用好对接央企优势,一手抓存量扩张,逐步扩大现有业务规模;一手抓增量招引,聚焦矿产品上下游产业链,搭建多渠道沟通交流平台,主动以登门拜访和邀请考察的方式,获取合作意愿,寻求利益共振点,促成更多业务项目落地,不断拓展战略合作“朋友圈”。(王道武)



## 金桥制盐公司『强链』赋能产改提质

今年以来,金桥制盐公司工会按照《新时期产业工人队伍建设改革方案》要求,秉持公司发展必须坚持全心全意依靠职工理念,探索形成“三链”融合、相互支撑的工会工作新格局,赋能产改提质。

建好“组织链”,增强认同感。组织领导班子与职工代表对话,开诚布公、释疑解惑,进一步统一思想、凝聚共识;组织召开劳模先进交流座谈会等活动,大力弘扬三种精神,彰显“榜样”力量;组织参加集团主题征文、书画摄影作品征集和园区职工运动会等活动,树立公司新形象、展现职工新风貌;组织无偿献血活动,彰显志愿服务精神,献血总量6800毫升;通过开展公司第四届职工趣味运动会、“三八”国际妇女节系列活动和“廉味端午”系列活动等形式,丰富职工业务文化生活、促进职工身心健康。

建好“服务链”,增强安全感。实施精准帮扶,做好困难职工走访慰问工作,为职工排忧解难、与职工共渡难关;深化公司线上培训平台、实训基地平台和轮岗锻炼平台“三位一体”职工技能培训体系运用,营造公司与职工良好互动、同步发展的和谐氛围;实施“三航”人才“二三”培养方案,形成职工培养制度保障和素质提升长效机制;开展师带徒活动,出台“导师制”培训办法,打造管理型、技术型、技能型的人才队伍;利用女职工康乃馨服务站阵地,为女职工提供主题多样、内涵丰富的精细化、高质量服务。

建好“创新链”,增强成就感。依据《集体协商工作质效评价规范》,创新薪资分配体系,搭建“一薪三考核”工资分配机制,制度实施《薪酬管理办法》《生产岗位绩效考核办法》《管理和辅助岗位绩效考核办法》《产品销售绩效考核办法》,已入选市集体协商创新案例;开展“五小”创新和合理化建议系列活动,组织职工建言献策、集思广益,促进公司精益管理,已收集建议25条,预计可年产生效益5万余元;成立公司层级QC小组3个,专项推进大片状雪花盐质感稳定、追溯系统通版集成、地笼传送自动优化改造等项目的技术攻关。(张 飞)



5月22日,氨纶公司召开2025年人才培养启动会,推动“名师带高徒”计划,实施“双导师”制及AB角轮岗培养、“金种子”计划,全面推进人才培养工作,为员工赋能,为公司的长远发展筑牢人才根基。(氨纶 宣)

## 青口公司开展系列主题活动助力“红五月”

青口公司工会以“红五月”为契机,精心策划并组织开展了一系列丰富多彩的主题活动。活动以弘扬先进典型、传承红色基因、提升职工技能、维护职工权益为主线,通过多元化形式,切实增强职工获得感、幸福感和归属感,为推动企业新质生产力发展注入强劲动能。

弘扬劳模精神,凝聚发展动力。在“弘扬劳模精神 传承先进品质 践行新质发展”主题宣讲活动中,公司邀请市级劳动模范、公司先进代表及青年代表,结合自身工作实际,生动讲述奋斗故事,发扬先进示范作用的经历和传承先进品质的感悟。活动采用“身边人讲身边事、身边事激励身边人”的形式,累计吸引60余名职工参与,激发了群众对标先进、追赶超越的热情。

搭建成长平台,助力人才培养。组织开展“青蓝工程”结对仪式,创新采用“三类结对模式”,即“一带一”师徒结对聚焦精准培养,由2对经验丰富的业务骨干与青年职工建立“一对一”指导

关系;“双向赋能”互学互融打破岗位壁垒,组织6组同部门或同单位职工结成学习对子,实现优势互补;“三人行”互帮互助组则以项目攻关为导向,组建3个互助互融提升组,推动技术协同与管理创新。

传承红色基因,赓续奋斗血脉。组织40余名党员职工前往安峰山烈士陵园和东海县革命纪念馆开展红色研学活动。在安峰山烈士陵园,全体人员向革命烈士敬献鲜花,表达对先烈的深切缅怀;在东海县革命纪念馆,通过聆听革命先辈的英勇事迹,沉浸式感受革命斗争的艰辛历程。

深化普法宣传,保障职工权益。以“法护女职工”为主题,开展“趣味学法规、巾帼知权益”主题实践活动。活动围绕《妇女权益保障法》等法律法规,通过法律法规词语你比划我猜等形式,向10余名女职工普及劳动权益、婚姻家庭、社会保障等法律知识,切实提升女职工的法律意识和维权能力。(段绪雯)

## 金桥供应链公司打好“组合拳”架起员工“连心桥”

金桥供应链公司工会坚持以员工为中心的工作导向,真情关心关爱服务员工,切实办实事、聚人心,架起一道员工“连心桥”。

建设“服务型工会”让距离更近。深化集体协商,保障公司民主管理,把员工利益作为“第一任务”,把员工满意作为“第一追求”,将集体协商做实、做好。利用职工大会、周务会、微信群、QQ群开展形势任务教育,围绕集团公司构建“一核三极”经营格局、“三新一大”产业布局的重大任务,聚焦转型发展的重大要求,增强全员责任感和使命感。开展“家庭日”活动,邀请部门负责人及关键岗位的“另一半”来公司,近距离了解公司发展概况、发展理念、未来规划……增强家庭成员之间的情感链接,让员工拥有继续奋斗、干好工作的底气。

建设“学习型工会”让人心更齐。广泛宣传优秀员工先进事迹,

充分发挥示范引领作用和辐射带动作用,成为员工成长的“助推器”。用好“职工之家”文化阵地,开展“金桥书香连国际经纬,智慧链通阅未来发展”读书分享会活动,同时加强企业文化建设,切实提升员工的认同感和归属感。结合劳动竞赛,充分调动员工提升专业知识的积极性和创造性,为员工搭建“传、帮、带”的优秀平台。

建设“创新型工会”让管理更精。开展师徒结对,加速青年员工成长步伐。以“三薪两奖两兑现”薪酬与绩效考核为抓手,采取月度、年度两次兑现,树立“抗高指标、拿高薪酬”价值导向,激发全员市场开拓、经营增效。丰富职工活动载体,创新活动形式,组织每周羽毛球、阅读等文体活动,从员工衣食住行点滴需求出发切实为员工办实事、做好事、解难事,全方位满足员工对美好生活的向往和追求。(王道武)

## 神特公司“两堂一室”建设提升职工“幸福指数”

为进一步提升职工生活品质,增强企业凝聚力与归属感,有效改善职工生产生活环境,神特公司加强“两堂一室”(职工澡堂、食堂及职工活动室)建设,提升职工“幸福指数”。

打造舒心澡堂。对现有浴室进行设备检修,加装防滑地垫、花洒、储物柜等设施。设备及时检修更换,安排专人定时进行夏季蚊蝇消杀,定期清洁消毒,定期检查水质安全,防止水垢堵塞淋浴喷头,提升雾化效果,公示卫生标准。根据职工倒班情况延长开放时间,确保职工便捷使用。

完善满意食堂。优化就餐区域布局,增设消毒柜、冰柜等基础设施,建立食材采购清单,明确规定采购的种类、数量和质量

要求,确保采购的食材符合卫生安全标准。制定食品加工操作规范,明确员工在加工过程中的要求,如手部清洁、穿戴规范的工作服和帽子等。每周更新菜谱,增加品种和口味,提供多样化的选择,并接受职工意见反馈。对食材采购、储存、加工、每日菜品留样等环节定期督查。

升级活动设施。对活动室地面和环境进行清洁改造,大大提升了安全性和体验感。同时增配羽毛球训练器材、棋牌桌等活动设施,定期开展兴趣小组活动(如羽毛球赛、乒乓球赛),鼓励职工参与文体竞技。对于职工需求度高的活动器材,提供定制化服务。(章洁)

## 徐圩公司“三心工程”凝聚发展新合力

今年以来,徐圩公司工会切实发挥工会服务大局、服务职工作用,精心实施贴心、聚心、暖心“三心工程”,以有温度、有深度的服务,凝聚发展新合力,为企业高质量发展注入强劲动能。

贴心工程守护“她”权益。扎实推进温暖关爱和依法维权工作,为女职工撑起“法律保护伞”。先后开展“守护‘她’健康,绽放‘心’光芒”妇女节知识讲座等普法宣传活动,推动普法工作走深走实,营造尊法守法用法的良好氛围。邀请市总工会女工部部长,开展女职工特殊权益维护专题讲座,详细解读女职工依法享有的平等就业权、职业健康权和“五期”特殊权等内容,点燃她们岗位建功的热情,让“半边天”在企业发展中绽放更加璀璨的光芒。

聚心工程锻造“尖兵连”。以“产业工人技能比武”和“绿化岗位练兵”等实训基地为依托,结合“擂战鼓奋战二季度攻坚决胜双过

半”劳动竞赛,广泛开展女职工道路保洁“大练兵”、绿篱修剪“大比武”、安全管理等技能培训和比武活动,坚持公平、公正、公开原则,历经公开选拔、民主测评、组织考察、结果公示等严格程序,评选出8名优秀员工典型,分别被授予“金牌员工”“星级员工”荣誉称号。

暖心工程架起“连心桥”。该工会始终牢记职工“娘家人”的责任和担当,时刻把职工的冷暖放在心上,健全困难职工台账,精心掌握职工需求,加强节日慰问和一对一帮扶工作。春节、五一期间,多次开展走访慰问劳模及困难职工活动,为他们送去慰问金和生活物资,传递企业温暖关怀。适时举办劳模与青年职工座谈会,围绕劳模精神传承与青年成长展开交流,劳模们用朴实的话语,分享奋斗的历程与经验,为青年职工锚定奋斗方向、注入奋进动力,让劳模精神在企业薪火相传,深深不息。(陈蓓蓓)



为进一步搭建青年员工成长平台,加快公司高质量发展。5月28日,金桥房地产公司举行“拜师学艺”结对启动仪式,构建起充满活力的人才梯队。(房工 宣)

## 供电公司“三组联建”搭起服务职工“连心桥”

为切实做好一线职工夏季防暑降温和安全生产工作,供电工程分公司以“三组联建”机制为依托,充分发挥工会小组桥梁纽带作用,联合党小组共同组织开展防暑降温知识、CPR急救知识、心理健康培训等活动,为一线职工筑牢身心健康防护网,让“红色关怀”在基层班组落地生根。

安全培训入脑心,应急能力“再提升”。“CPR急救的黄金时间是4分钟内,按压深度要达到5厘米……”在徐南供电所工程现场,工会小组联合党小组开展“防暑降温+急救知识”专项培训,通过理论讲解、模拟实操等方式,普及高温中暑预防、心肺复苏操作等技能,切实提升了职工自我保护和应急处置

能力。同时,通过微信工作群推送夏季安全生产短视频,以“接地气”的方式强化安全意识。

心理疏导润无声,人文关怀“暖人心”。针对夏季作业强度大、职工心理压力增加的情况,工会小组联合党小组开展“班组谈心日”活动,由党员骨干与职工“一对一”交流,倾听工作中的困难,累计收集意见建议20余条,调解宿舍空调维修、作业时间调整等问题5项。此外,围绕“压力管理与情绪调节”主题,为职工提供心理疏导方案,帮助缓解焦虑情绪,营造“快乐工作、健康生活”的良好氛围。

联建聚力促发展,安全生产“双保障”。“三组联建”活动开

展以来,班组凝聚力显著增强,安全生产形势持续向好。现场违章行为同比减少40%,抢修任务平均完成时间缩短15%。在青口渔光互补项目现场,党员带头、工会跟进,共同优化施工流程,提前10天完成变压器试验任务,实现了党建引领、工会服务与生产攻坚的同频共振。

下一步,供电工程分公司将继续坚持以职工为中心,以需求为导向,打造全方位服务职工体系,深化党小组的引领力、生产班组的执行力、工会小组的服务力“三力融合”,把“三组联建”打造成服务职工的“连心桥”,为公司迎峰度夏、转型发展提供坚实保障。(郑 皓)



## 粽香里的旧时光

□ 陆应兵

前些天,跟同事聊天中说到端午。我随手翻看了一下日历,果然月底就是端午节了。端午的清晨,那厨房氤氲着潮湿的水汽,空气中飘来丝丝缕缕的粽香,那股熟悉的味道仿佛穿越了时光,像一把钥匙,瞬间打开了记忆的闸门,将我拉回了小时候的端午时光。

记忆中的端午节,总是从母亲忙碌的身影开始。端午的前几天,母亲就一个人踏着晨曦,挎着竹篮早早出门了。归来时竹篮里,是新鲜采摘的粽叶,翠绿欲滴,还带着清晨的露珠;还有那白白胖胖的糯米,颗颗饱满圆润。母亲总是一边洗着粽叶,一边给我讲着屈原的故事,年幼的我似懂非懂,却对那投身汨罗江的英雄充满了崇敬。

包粽子是端午最热闹的环节。母亲将泡好的糯米捞出,拌上红枣或是蜜枣,动作娴熟地折粽叶、填馅料、裹叶子、扎丝线。我在一旁看得心痒痒,也忍不住想要尝试。可我的小手笨拙得很,根本就包不出来,不是漏了米,就是散了架。母亲总是笑着接过我手中的“作品”,耐心地重新整理,嘴里还念叨着:“你就别在这捣乱了,帮忙也是在帮倒忙。”虽然嘴上说着,可还是会手把手地教我。看那一个个精致的粽子,仿佛承载着母亲对我无尽的宠爱。

除了包粽子,挂艾草也是端午节必不可少的习俗。父亲会早早地将艾草和菖蒲挂在门楣上,说是可以驱邪避灾。年幼的我好奇地踮起脚尖,

端午将近,菜市场里多了粽叶和艾草的摊位,行至旁边就有一股浓浓的清香味占据人们的嗅觉,不经意间就能感受到端午时节独有的韵味。

端午节的时间一般为每年的农历五月初五,是我国多民族集拜神祭祖、祈福辟邪、欢庆娱乐和饮食为一体的民俗大节。端午节在全国各地有端阳节、端礼节、粽子节、五黄节、龙舟节、诗人节等20多个别称。端午节是我国古老的民俗大节,其由来传说甚多,分别有纪念战国时代楚国诗人屈原、春秋时期吴国谋略家伍子胥、东汉孝女曹娥、春秋越王勾践、东汉地方官陈临、东汉伏波将军马援、唐武德年间终南山道士钟馗、民国女诗人秋瑾等,以及河神说、恶日说、龙节说、夏至说、蓄兰沐浴、走黄巢等说法。

端午节作为节日,形成于汉代,其起源涵盖

伸手触摸那散发着独特香气的艾草,也会偷偷把蒲棒掰下来,然后搓揉成屑,就像蒲公英一样,任其在风中飘扬。那时就会感受到属于端午别样的快乐。现在菖蒲是很少见到了,但挂艾草的习俗仍保留着。

对于孩子们来说,端午的重头戏,当属相互碰蛋了。碰蛋的规则是两个人先相互猜拳,赢了的获得优先碰对方的权利,谁的蛋要是被碰坏了,就等于输了比赛。当所有的蛋都被碰坏了,他就游戏出局了,所以每个孩子都还是十分在意每一次碰蛋的输赢。蛋一般情况下都是鸡鸭蛋,或是家里的鸡鸭下的,也有是家长买的,由于那时大家的生活水平都不怎么样,所以,家长一般只会给每个孩子准备三两个鸡蛋和一两个鸭蛋,要是谁有鹅蛋的话,那他就可以在小伙伴们里“横着走”了。游戏时,双方选手都异常紧张,边上的小伙伴们也不甘示弱,加油声、呐喊声、欢呼声、叹息声此起彼伏,热闹非凡。那激动人心的场面,至今仍历历在目。

端午的美食也会让人十分怀恋的。中午时分,厨房里飘出阵阵诱人的香气。母亲端上一盘盘热气腾腾的粽子,还有各种时令海鲜、瓜果蔬菜……一家人围坐在桌前,其乐融融。剥开粽叶,糯米的清香与馅料的美味扑面而来,咬上一口,软糯香甜,令人回味无穷。饭后,母亲会让我们喝雄黄酒,雄黄酒是用雄黄撒在切好的萝卜上,再

淋上白酒,放在阳光下暴晒而成。记得她说,端午是一年阳气最重的一天,喝了端午晒制的雄黄酒,可以祛避五毒蛇虫,让孩子健康成长。我想这就是每一代长辈们对下一代的美好期盼吧!

端午节的下午,家长们都会给每个孩子洗澡。洗完澡后,都会在孩子们的手脚和脖子处系上彩色的绒丝线,用我们的家乡话说,就叫“扣绒”。有时我不乐意系时,母亲就会和我讲,扣绒是保护小孩子的,只有扣绒的孩子,晚上外出时,所有的妖魔鬼怪才会躲得远远地。那时电视里正在播放蒲松龄的《聊斋》,所以我十分怕“鬼”,也就顺从了。我问母亲,那扣的绒什么时候才能解了呢?母亲说要到农历六月初六的时候,才能用剪刀剪开,并将剪断的绒线扔到屋檐上,让小燕子衔走,当农历七月七的时候,燕子们会衔去给牛郎织女相会时造桥用。那时的我总是深信不疑,每次解绒时都会认真地剪下扔上屋檐,也会静静地在那观察有没有小燕子来把它衔走。

时光飞逝,如今的端午节,虽然也会吃粽子、挂艾草,却少了儿时那份热闹与期待。父母的白发越来越多,岁月让他们佝偻了脊背,动作也不再那么敏捷;而我与小伙伴愉快玩耍的场景只能在记忆中寻觅。但每当端午来临,那熟悉的粽香、艾草香,总会勾起我对小时候的无限怀念。那些温馨的画面,如同老照片一般,永远珍藏在我的心底,成为我生命中最美好的回忆。

端午节的文化内涵和节日习俗,寄托着人们内心丰富的文化情感、厚重的家国情怀,承载着人们诸多美好愿望。每年端午节,各地都会组织读《离骚》、包粽子、做香包、划龙舟等各式各样的节日活动。这些诗意化的节日习俗活动,构筑起人们对于节日的仪式感,使一代代人的心灵获得美好的慰藉,承载着人们对美好生活的向往和祝福,体现着人们对节日精髓、传统面目的探寻,希望能原汁原味还原端午节的文化意蕴。

传承好发扬好端午节的文化内涵,是历史交予我们的责任。2006年5月,国务院将端午节列入首批国家级非物质文化遗产名录。2008年起,端午节被列为国家法定节假日。2009年9月,联合国教科文组织正式批准将其列入《人类非物质文化遗产代表作名录》,端午节成为中国首个人选世界非遗的节日。

## 浅说端午

□ 叶维友

了古老星象文化、人文哲学等方面内容,蕴含着深邃丰厚的文化内涵,在传承发展中杂糅了多种民俗为一体,各地因地域文化不同而又存在着习俗内容或细节上的差异。端午节主要习俗有吃粽子、插艾草、赛龙舟、涂雄黄、扣绒线、挂香包等。早在7000年前,河姆渡先民就有了制作的木浆划舟活动。古代百越地区崇拜龙图腾的一些部族会在端午这天以龙舟竞渡的形式举行部落图腾祭祀。这是五月初五赛龙舟最初的样子。据说吃粽子是为了纪念楚国人屈原,插艾草是为了纪念唐朝末年起义领袖黄巢举城事件。

## 持经达变

□ 刘刚

近日在聆听曾仕强老先生的授课视频时,幸而接触到“持经达变”一词。此词一经入耳,我就深切感受到这个充满东方文化韵味和质朴哲学意味的词汇所充盈的能量。

细究出处,均言其源自《易经》,但无论从《象传》,还是《卦辞》,或是《爻辞》均未见其踪影。掩卷细思,我方觉这应是进一步提炼的哲学思想。闲翻其他古籍著作,也不见其清晰身影,但又仿佛能窥及到。比如《论语·子罕》中“可与立,未可与权”的意思就与其较为接近,但又需延展理解才能推及其意。又如《道德经》的“反者道之动”所表达的“守柔处下”的处世智慧与“持经达变”的应变逻辑存在暗合。司马迁《史记》遵循的“通古今之变”的治史目标与“持经达变”更是存在着跨越维度的应和。然而,各方均认可其出自《易经》,只是因其强调以恒定的原则应对复杂的变化,概

括解释就是“持不变之经,达万变之易”,这也是最为契合《易经》中“易”的“一字三意”,即“简易、不易、变易”。

既然“持经达变”包含着“蓄不变为变”的哲学元素,定然不会淹没历史长河,当可与时俱进,穿行而来。诸如伟大领袖毛主席的“实事求是”方法论、“从战争中学习战争”的实践观等无一不体现这一哲学思想。“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越”“天若有情天亦老,人间正道是沧桑”等诗词又何尝不是“持经达变”的艺术化体现。改革开放总设计师邓小平的“摸着石头过河”“白猫黑猫论”等也无一不是“原则坚定性”与“策略灵活性”的辩证统一。习总书记的实现中华民族伟大复兴的中国梦、对初心使命的坚守等一大批思想论点和探索实践,既是对中国特色社会主义根本方向的坚守,更是以改革创新破解发展难题的求变,

其思想内核与“持经达变”形成跨时空的呼应。可见“持经达变”不仅贯穿时空线,赓续文化脉络,更在不断权变着与时代共鸣的新律动。

此为明事之理、修身之理,亦是治国之道,更应能为企业的管理和发展找到可借鉴之外。我们应灵活运用“持经达变”,以“初心不变的定力”坚守核心价值观,以“沉着应变的智慧”处理复杂矛盾,实现守正和创新的辩证统一。通过强化“三精管理”,坚持问题导向,杜绝“路径依赖”形成的过度保守和规避“战略漂移”式的盲目变革,构建“韧性增长”的动态竞争优势。

察势者智,驭势者赢。当我们在触摸中华五千年文明的思想真义时,追寻鼓动船帆的创新风向时,搏击历史长河的徜徉前行时,可悟这动态平衡的智慧正是解码过去、现在、未来的终极密钥和不二法门。

徒,栩栩如生,让人不禁为大自然的神奇创造力而惊叹。沿着山路前行,便能看到那气势磅礴的水帘洞,洞口瀑布飞泻而下,如银帘垂挂,洞内幽深曲折,神秘莫测。在这里,游客们可以追寻着孙悟空的足迹,感受那段充满传奇色彩的神话故事。

除了自然景观和历史文化,连云港的山还与当地人民的生活息息相关。在这片土地上,世代的人们靠山吃山,他们在山间种植果树、茶叶,勤劳的双手创造出了富足的生活。每到丰收的季节,漫山遍野的果树挂满了沉甸甸的果实,果香四溢,欢声笑语回荡在山谷之间。茶叶采摘时节,茶农们穿梭在茶园之中,精心采摘着鲜嫩的茶叶,那一片片嫩绿的叶子,经过他们的巧手炒制,变成了一杯杯香气扑鼻的香茗,不仅滋养了当地人的味蕾,也成为了连云港对外的一张亮丽名片。

周末的时候,闲着无事,骑车去郊外转转,突然发现曾经还是绿油油的麦苗不知什么时候已长出了穗子,田野里到处是金黄的一片,微风吹过,麦浪此起彼伏,很是壮观,像是一幅美丽的图画。

对于麦子,对于农村长大的孩子来说,那种感情是城里孩子所无法比拟的,骨子里有着一种血浓于水的感觉。就像我尽管离开家乡至城里工作已三十多年,但对农村那种剪不断理还乱的情感始终无处割舍。每次回老家的时候,总会情不自禁地走出庄外田边,总会情不自禁地走一走,看一看,仿佛只有看了,人才会踏实,心才会安,也不枉此次的故乡之行。

麦子成熟的时间因地域的区别也会有所不同,相对而言,南方的麦子要比北方早上十天半月的,像我们苏北地方麦子的收割基本上是在端午前后,那也是天比较热的时候。

八十年代的时候,麦子的收割主要靠人工,那是一件辛苦却又快乐的事,不仅是收割成果,也是在播种希望。麦子收割的流程大概如下:准备农具,打造麦场,手工收割,拉入麦场晾晒,原始碾压,秸秆麦粒分离,麦粒扬尘,装袋入户,堆麦秸垛,交公粮,翻犁麦场,播种秋粮。

每次收麦子,母亲就是一个名副其实的“总指挥”,带领着我们姊妹五个。为了确保效率,她会提前几天烙好许多的槽面饼,防止劳动忙时没时间做饭,直接饼就着咸菜、水勉强凑合一顿。同时,在割麦子的前一天晚上将第二天需要的工具准备到位,如把准备割麦用的镰刀用磨刀石磨得锋利,然后做好分工,谁负责割,谁负责捆,谁负责运输,自然最苦最累的活往往都是母亲和大哥、二哥他们去干。我年龄最小,只有十来岁,重活自然干不了,但也不能闲着,也无法闲着,那是一场集体活动,一场关系到未来每个人切身生活的活动,不能有丝毫的松懈。我重点干些相对轻松的事,如把割下来一小捆的麦子汇集到一起,组成一大捆,因为力气小,扎捆的事也干不了,因为捆松了,往往会在运输的过程中松捆,那将更麻烦。再如在运输过程中负责跟着看车上有没有麦子掉下来,或者车子遇到上坡的时候,撅着屁股使劲推一把。

其实,在那三四十度的高温下,你就是啥也不干,站在空旷的田野里,也浑身冒汗。一天下来,每个人的鼻子里往往会积下不少的麦灰,胳膊腿上也会有新增不知何时被麦芒划破的口子,腰酸背痛,浑身乏力,只想睡觉。但第二天依然要强忍着酸痛继续干,因为时间不等,错过了一阵,可能就错过了一年。

记得,有一年,带着秸秆的麦子刚从田地里运到打谷场上时间不久,天空便下起了暴雨,且一连下了几天,最后不少麦粒没有收下来便发芽了。那年的麦子不仅没有卖到好价格,且磨成面做成的饼,一点劲道也没有,一年都没有吃上好的面粉。

人生没有白走的路,每一步都算数。时隔多年,偶尔再次想起年少时麦收的场景,依然清晰,依然难忘。



## 连云港的山

□ 张明建

在江苏的东北一隅,连云港以其独特的山海风光,绘就了一幅令人心醉神迷的画卷。而其中,连云港的山,无疑是这幅画卷中最浓墨重彩的一笔,它们或巍峨耸立,或蜿蜒连绵,与浩渺的大海相依相偎,承载着千年的岁月沉淀与无尽的自然馈赠。

云台山,作为连云港山脉的核心代表,宛如一条巨龙横卧在黄海之滨。它以其磅礴的气势和丰富的自然景观,吸引着无数游客纷至沓来。清晨,当第一缕阳光穿透薄雾,洒在云台山的峰峦之上,整座山仿佛被赋予了生命,瞬间苏醒。山顶云雾缭绕,如梦如幻,仿若仙境一般。沿着蜿蜒曲折的山路攀登而

上,四周绿树成荫,野花肆意绽放,微风拂过,送来阵阵清新的草木香气,让人陶醉不已。途中,还能听到潺潺的溪流声,那清澈见底的溪水顺着山势而下,时而湍急,时而平缓,为寂静的山林增添了几分灵动的气息。

登上云台山的巅峰,极目远眺,浩瀚的黄海尽收眼底。湛蓝的海水与天空融为一体,无边无际,波光粼粼的海面在阳光的照耀下闪烁着金色的光芒。远处,点点白帆在海面上摇曳,仿佛是大海上奏响的一曲悠扬乐章。山海相依的壮丽景色,让人心胸豁然开朗,不禁感叹大自然的鬼斧神工。

花果山,这座因《西游记》而闻名遐迩的名山,便坐落于此。它是孙悟空的诞生地,传说中的水帘洞就隐匿在山林之中。走进花果山,仿佛踏入了一个充满奇幻色彩的神话世界。山上的奇石怪岩形态各异,有的如猴子望月,有的似唐僧师